

ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ให้มีความเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๔๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) ระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร หรือผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจ้างไว้ทำงานให้กับสำนักงานในลักษณะประจำ

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นต้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการในเรื่องการทดลองปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และตรวจสอบได้ เพื่อให้การทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นกระบวนการสรรหาบุคคลเข้าทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานที่ได้รับยกเว้นให้ไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่

(๑) ข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในประเภทหรือคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และลาออกมาบรรจุเป็นพนักงาน

(๒) พนักงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่ลาออกไปแล้ว มาบรรจุกลับเป็นพนักงานใหม่ หรือพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้ามประเภทตำแหน่งหรือเปลี่ยนสายงาน แล้วแต่กรณี พนักงานผู้นั้นไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอีก

ข้อ ๘ พนักงานผู้ได้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่ง ประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้นับเวลาต่อเนื่องจากที่ได้ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม

พนักงานผู้ได้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงาน ให้เริ่มนับเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่นับแต่วันที่ดำรงตำแหน่งใหม่ เว้นแต่ลักษณะงาน มีสาระสำคัญใกล้เคียงกัน โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จะให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้นับเวลาต่อเนื่องจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมก็ได้

พนักงานผู้ได้อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่และได้ออกจากงานเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร ถ้าได้รับการบรรจุกลับเข้าทำงานให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้นับเวลา ต่อเนื่องจากที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๙ ให้สำนักงานกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดุสาหะ ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจ ที่จะพัฒนาตนเอง ความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และการรักษาวินัย

วิธีการประเมิน มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบหมายเลข ๑ ทำระเบียบนี้

ข้อ ๑๐ ให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายงาน และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติ และแจ้งให้ทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของตนเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ตามแบบหมายเลข ๒ ทำระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดให้เลขาธิการ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ อีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยจะต้องแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชาหนึ่งคน และให้พนักงานที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๙ โดยให้ทำการประเมินสองครั้ง ครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ มาแล้วเป็นเวลาสามเดือน ครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการ ไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน หรือลาป่วย เพราะประสบอันตราย ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมิน ผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือนแล้วก็ได้

ในกรณีที่มีการขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๑๗ (๒) เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ที่ขยายแล้วให้ประเมินอีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๔ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการคนใด ที่ไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินให้ทำความเห็นแย้งรวมไว้ด้วย

ข้อ ๑๕ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการประเมินผลตามข้อ ๑๓ แล้ว ให้ประธานกรรมการ รายงานผลการประเมินต่อเลขาธิการ ตามแบบหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบ ดังนี้

(๑) กรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ให้รายงาน เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือน หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๗ (๒) แล้ว

(๒) กรณีที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ ให้รายงาน เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแต่ละครั้ง

ข้อ ๑๖ เมื่อเลขาธิการได้รับรายงานตามข้อ ๑๕ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่นั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบหมายเลข ๔ ท้ายระเบียบนี้ ไปยังคณะกรรมการการเลือกตั้งภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๗ เมื่อเลขาธิการได้รับรายงานตามข้อ ๑๕ (๒) แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ออกจากงานให้เลขาธิการแสดงความเห็น ในแบบหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ และมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ ได้รับรายงานแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) ในกรณีที่เห็นควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลา ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลาสามเดือน แล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบ หมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่และประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่จนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และเลขาธิการได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ให้เลขาธิการมีคำสั่งให้ผู้ผู้นั้นออกจากงาน โดยนำความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นเดือนตามระเบียบนี้ ถ้าระยะเวลาไม่ได้กำหนดนับแต่วันต้นแห่งเดือน ให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่วันแรกเป็นวันที่เริ่มต้น โดยให้นับรวมวันที่ไม่ได้มาปฏิบัติงานด้วย ทั้งนี้ ระยะเวลาเป็นเดือนให้สิ้นสุดในวันก่อนหน้าจะถึงเดือนสุดท้ายอันเป็นวันตรงกับวันเริ่มระยะเวลานั้น ถ้าในระยะเวลา นับเป็นเดือนนั้นไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายแห่งเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ ๑๙ พนักงานที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้พนักงานผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๐ ให้เลขาธิการรักษาการตามระเบียบนี้

กรณีที่จะต้องวินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

แสวง บุญมี

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

แบบหมายเลข ๑

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	<input type="checkbox"/> ๑ วันที่ <input type="checkbox"/> ๒ วันที่
--	--

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลเบื้องต้น

๑. ชื่อผู้เข้ารับการประเมิน

๒. ตำแหน่ง.....ระดับ

เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

ตอนที่ ๒ : การสอนงาน

๑. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร

๒. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตอนที่ ๓ : การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมิน

๑.๑ ให้ประเมินทุกข้อ

๑.๒ ให้ระบุลักษณะและความประพฤติดที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมินลงในรายงานการประเมิน ๓.๙ - ๓.๑๐

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนที่ได้		แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕			
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕			
๒. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๐			
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๐			
๒.๓ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๑๐			
๓. ความประพฤดิ	๔๐			
๓.๑ ความอดุสาหะ	๔			
๓.๒ ความมีมนุษยสัมพันธ์	๔			
๓.๓ ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๔			
๓.๔ การเสียสละและอุทิศเวลาให้สำนักงาน	๔			
๓.๕ การรักษาวินัย	๔			
๓.๖ ความรับผิดชอบ	๔			
๓.๗ ความซื่อสัตย์	๔			
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๔			
๓.๙ การปฏิบัติตนตามข้อกำหนดคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔	๔			
๓.๑๐ อื่นๆ เช่น การอบรมสัมมนา, การปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น	๔			
รวมคะแนน	๑๐๐			

๒. ผลการประเมิน

ครั้งที่ ๑ ผ่าน (๖๐% ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ผู้ประเมิน

ครั้งที่ ๒ ผ่าน (๖๐% ขึ้นไป) ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60%) ผู้ประเมิน

ตอนที่ ๔ : ข้อเสนอ/ความเห็น

ก.ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๑

๑. ความเห็นของกรรมการ (คนที่หนึ่ง)

- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
.....
- () เห็นควรให้ออกจากงาน เนื่องจาก.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

๒. ความเห็นของกรรมการ (คนที่สอง)

- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
.....
- () เห็นควรให้ออกจากงาน เนื่องจาก.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

๓. ความเห็นประธานกรรมการ

- () เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

ข. ความเห็นในการประเมิน ครั้งที่ ๒

๑. ความเห็นของกรรมการ (คนที่หนึ่ง)

- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- () เห็นควรให้ออกจากงาน เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

๒. ความเห็นของกรรมการ (คนที่สอง)

- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- () เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้.....
- () เห็นควรให้ออกจากงาน เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

๓. ความเห็นประธานกรรมการ

- () เห็นด้วยกับการประเมินและการดำเนินการข้างต้นทุกประการ
- () มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินหรือการดำเนินการข้างต้น ดังนี้.....

ลงชื่อ.....
(.....)
วันที่.....

ตอนที่ : ๒ ผลการปฏิบัติหน้าที่			
ลำดับที่	หน้าที่ที่ปฏิบัติ	ผลการปฏิบัติ	หมายเหตุ

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบหมายเลข ๓

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ของ.....ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก/สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด..... แต่งตั้งเมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ.ถึงวันที่.....เดือน พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากงาน

เหตุผล

ลงชื่อ
(.....)
ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่
วันที่

ความเห็นของเลขาธิการ

.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่

การประเมินครั้งที่ ๒ หรือผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบหกเดือน

ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ.ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากงาน
- เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอีก เดือน

เหตุผล.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่

วันที่

ความเห็นของเลขาธิการ

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

การประเมินกรณีขยายเวลาดทดลองปฏิบัติหน้าที่

ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ.ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากงาน

เหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่

วันที่

ความเห็นของเลขาธิการ

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

แบบหมายเลข ๔
แบบรายงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีคำสั่งที่ / ลงวันที่.....
บรรจุและแต่งตั้ง*.....เข้าปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....กลุ่ม/ฝ่าย.....สำนัก.....
โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
เป็นต้นไป

บัดนี้ พนักงาน/ลูกจ้างประจำดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่
.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น.....เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ต่อไปซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ และได้แจ้ง
ให้บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ * ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ทุกคน