

ฉบับพิเศษ หน้า ๔

เล่ม ๗๕ ตอนที่ ๘๗ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

ประกาศของคณะปฏิวัติ

ฉบับที่ ๑๕

โดยที่พระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. ๒๔๘๘ มีบทบัญญัติ  
ไม่เหมาะสม เปิดช่องให้ใช้เป็นเครื่องมือยุบส่งเสริมให้เกิด  
ความร้าวฉานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ทำลายความเห็นใจ  
และการประนีประนอมระหว่างกัน กับทั้งเป็นโอกาสให้ตัวแทน  
คอมมิวนิสต์อาศัยบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นเครื่อง-  
มือยุบลูกจ้างในทางมิชอบอันเป็นกลวิธีเพื่อจุดประสงค์ตาม  
แผนการ ทั้งนี้ ทำให้เกิดความระส่ำระสายในการประกอบ  
อุตสาหกรรม พาณิชยกรรม เป็นภัยร้ายแรงแก่การดำเนินงาน  
เศรษฐกิจเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของประเทศ ดังปรากฏตาม  
ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นแล้ว คณะปฏิวัติเห็นสมควรให้ยกเลิก  
พระราชบัญญัตินี้เสีย และในขณะเดียวกันควรกำหนดการคุ้มครอง  
และอำนวยความสะดวกแก่ลูกจ้างตามควร

หัวหน้าคณะปฏิวัติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. ๒๔๘๘  
บรรดาสภาพแรงงานและสหพันธ์ที่ใดจัดตั้งขึ้นตามพระราช  
บัญญัตินี้ดังกล่าวแล้วเป็นอันสิ้นสุดลงด้วย

ฉบับพิเศษ หน้า ๕

เล่ม ๑๕ ตอนที่ ๔๗ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

ข้อ ๒ ให้กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจกำหนดเวลาทำงาน วันหยุดงานของลูกจ้าง การใช้แรงงานหญิงและเด็ก การจ่ายค่าจ้าง การจัดให้มีสวัสดิการเพื่อสุขภาพอนามัยของลูกจ้างตามสมควร

ข้อ ๓ ในกรณีที่ลูกจ้างต้องประสบอันตรายถึงบาดเจ็บ ทุพพลภาพ หรือตายเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือเจ็บป่วยด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือตายด้วยโรคดังกล่าวนั้น นายจ้างต้องรับผิดชอบจ่ายเงินค่าทดแทน ทั้งนี้ไม่ว่าเหตุจะเกิดขึ้นในระหว่างที่พระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. ๒๔๙๘ ใช้บังคับ หรือในวันหรือหลังวันประกาศน

โรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือโรคเกิดขึ้นจากการทำงาน หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินค่าทดแทน ตลอดจนจำนวนเงินค่าทดแทน ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๔ เมื่อมีข้อพิพาทเกิดขึ้นระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเกี่ยวกับการทำงาน ค่าจ้าง และการงดจ้าง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้ง เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัย และแจ้งให้คู่กรณีทราบโดยเร็วที่สุด คู่กรณีมีสิทธิ

ฉบับพิเศษ หน้า ๖

เล่ม ๗๕ ตอนที่ ๘๗ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

อุทธรณ์คำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ต่ออธิบดีกรมประชาสงเคราะห์ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันได้รับคำวินิจฉัย ให้อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และแจ้งให้คู่กรณีทราบโดยเร็วที่สุด คำวินิจฉัยของอธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นที่สุด

ข้อ ๕ ผู้ใดได้รับเงินค่าทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงาน พ.ศ. ๒๔๕๘ อยู่ก่อนวันประกาศนี้ ให้คงได้รับต่อไป

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งมีอำนาจเข้าไปในสถานที่ทำงานระหว่างเวลาทำงาน เพื่อตรวจตรา สอบถามข้อเท็จจริงและมีอำนาจเรียกบุคคลใดๆ มาชี้แจง รวมทั้งให้ส่งหลักฐานหรือเอกสารต่างๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ถ้าผู้ใดขัดขืนให้จับกุมมาทำการสอบสวนดำเนินคดีฐานขัดขวางเจ้าพนักงานหรือขัดคำสั่งเจ้าพนักงาน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของกระทรวงมหาดไทยตามความในข้อ ๒ ให้อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งสั่งให้ปฏิบัติภายใน

ฉบับพิเศษ หน้า ๗

เล่ม ๗๕ ตอนที่ ๘๗ ราชกิจจานุเบกษา ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

---

กำหนดระยะเวลาตามที่เห็นสมควร ถ้าไม่ปฏิบัติ ให้จับกุม  
และสอบสวนดำเนินคดีฐานขัดคำสั่งเจ้าพนักงาน

ข้อ ๘ ให้อธิบดีกรมประชาสงเคราะห์แต่งตั้งผู้ชำระบัญชี  
สหภาพแรงงานและสหพันธ์ที่ถูกยกเลิกตามข้อ ๑

เมื่อมีการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชีแล้วให้นำบทบัญญัติใน  
ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยการชำระบัญชีห้าง  
หุ้นส่วนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทรง ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๐๑

จอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์

หัวหน้าคณะปฏิวัติ