

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล
หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.
และสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๖๔ ของระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่ข้าราชการมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ติดต่อกันสามรอบการประเมิน ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ต้องปรับปรุง” ตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดลักษณะงาน ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. สาขากระบวนการยุติธรรม ที่ปฏิบัติงานในการดำเนินคดีในชั้นศาล หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย หรือการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๓ อยู่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศ ฉบับดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ตระกูลเกษมสุข

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ