

ระเบียบคณะกรรมการอัยการ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่องค์กรอัยการมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น ซึ่งการบริหารงานบุคคลดังกล่าวที่เกี่ยวกับข้าราชการอัยการต้องกระทำโดยคณะกรรมการอัยการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นเทียบกับงานในตำแหน่งข้าราชการอัยการที่จะได้รับการแต่งตั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานอัยการสูงสุด และอำนาจหน้าที่ของพนักงานอัยการ อันเป็นการรักษาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล จึงสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการอัยการจึงออกระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการอัยการ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“รอบปี” หมายความว่า รอบระยะเวลาหนึ่งปีที่ใช้สำหรับคำนวณการเลื่อนชั้นหรือชั้นเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งหรือคำนวณการปรับอัตราเงินเดือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ลำดับอาวุโส” หมายความว่า ลำดับอาวุโสของข้าราชการอัยการตามข้อกำหนด คณะกรรมการอัยการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการอัยการ

“พฤติกรรมทางจริยธรรม” หมายความว่า พฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด รวมทั้งการกระทำใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการหาเสียงเพื่อให้ข้าราชการอัยการลงคะแนนหรืองดลงคะแนนในการเลือกประธาน ก.อ. และกรรมการอัยการผู้ทรงคุณวุฒิ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบที่ ก.อ. กำหนด

“อธิบดีอัยการ” หมายความว่า ความรวมถึงอธิบดีอัยการภาค

“รองอธิบดีอัยการ” หมายความว่า ความรวมถึงรองอธิบดีอัยการภาค

“อัยการจังหวัด” หมายความว่า อัยการจังหวัด สำนักงานอัยการจังหวัด สำนักงานอัยการคดีศาลแขวง สำนักงานอัยการคดีเยาวชนและครอบครัวจังหวัด และสำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัด และให้หมายความรวมถึงข้าราชการอัยการตำแหน่งอื่นที่ ก.อ. แต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งอัยการจังหวัด

“ก.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“อกก.” หมายความว่า คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้ง

“สกอ.” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

ข้อ ๔ ก.อ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

บรรดาระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) การโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ไปดำรงตำแหน่งในต่างสำนักงาน

(๒) การเลื่อนตำแหน่งข้าราชการอัยการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสำนักงานเดิมหรือต่างสำนักงาน ทั้งนี้ หากเป็นกรณีที่มีการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นและโยกย้ายแต่งตั้งในวาระเดียวกัน ให้ดำเนินการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นตามวาระ ตามข้อกำหนดคณะกรรมการอัยการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการจัดลำดับอาวุโส แล้วจึงพิจารณาการโยกย้ายแต่งตั้ง

ข้อ ๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการ ให้พิจารณาถึงความรู้และความสามารถพื้นฐาน ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ความวิริยะอุตสาหะ ความเสียสละ การอุทิศตนแก่ทางราชการ ชื่อเสียงเกียรติคุณ ประวัติการศึกษาอบรมและการรับราชการของข้าราชการอัยการผู้นั้น รวมถึงการดำรงตนของตนเองและคู่ครอง มารยาททางสังคมและทัศนคติ

ความรู้และความสามารถพื้นฐาน ให้พิจารณาจากการตรวจ ทำความเห็น และมีคำสั่งในงานตามอำนาจและหน้าที่ เช่น การสั่งสำนวน การดำเนินคดีชั้นศาล การบริหารงานคดี การปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการประจำปีจะพิจารณาภายในเดือนกรกฎาคมของแต่ละปี และเดือนมกราคมของปีถัดไปสำหรับข้าราชการอัยการที่อยู่ในหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงานบุคคลของข้าราชการอัยการ กรณีที่มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีนั้น และวันที่ ๑ เมษายน ของปีถัดไป ตามลำดับ

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง การแต่งตั้งข้าราชการอัยการอาจพิจารณาแต่งตั้งเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๙ ข้าราชการอัยการจะรับราชการในสำนักงานเดียวกันกับคู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดาน ซึ่งเป็นอธิบดีอัยการ รองอธิบดีอัยการ อัยการพิเศษฝ่าย หรืออัยการจังหวัดมิได้

ข้อ ๑๐ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบนี้เป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
อาจนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการดำเนินการก็ได้

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานราชการของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้สำนักงาน
อัยการสูงสุดโดยความเห็นชอบของ ก.อ. ประกาศกำหนดรายชื่อสำนักงานและหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) รายชื่อสำนักงานอัยการจังหวัดกลุ่มพิเศษ
- (๒) รายชื่อสำนักงานและตำแหน่งข้าราชการอัยการในกลุ่มภารกิจอัยการสูงสุด
- (๓) หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานอัยการในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้
- (๔) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของข้าราชการอัยการในสำนักงานต่าง ๆ

ในกรณีที่มีความเหมาะสมและเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่ราชการสำนักงานอัยการสูงสุด ก.อ.
อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการอัยการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในที่ประชุมเพื่อยกเว้น
การปฏิบัติตามวรรคหนึ่งก็ได้

หมวด ๒

คณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองการแต่งตั้ง เรียกโดยย่อว่า “อกก.” ประกอบด้วย

- (๑) อัยการสูงสุด เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒) รองอัยการสูงสุดที่เป็นกรรมการอัยการโดยตำแหน่ง เป็นอนุกรรมการ
- (๓) อธิบดีอัยการ สำนักงานคณะกรรมการอัยการ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

ให้รองอธิบดีอัยการ สกอ. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานของสำนักงานอัยการพิเศษฝ่าย
คณะกรรมการ ๑ และอัยการพิเศษฝ่ายคณะกรรมการ ๑ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ เลขานุการอาจมอบหมายให้ข้าราชการฝ่ายอัยการ สำนักงานอัยการพิเศษฝ่าย
คณะกรรมการ ๑ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือสนับสนุนการประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๓ ให้ อกก. มีอำนาจและหน้าที่กลั่นกรองเสนอความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการอัยการ
นอกจากตำแหน่งอัยการสูงสุดและอัยการผู้ช่วย เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อ. ทั้งนี้ ให้ สกอ.
เสนอรายชื่อข้าราชการอัยการที่จะได้รับการแต่งตั้ง

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง การแต่งตั้งข้าราชการอัยการ นอกจากการแต่งตั้งข้าราชการอัยการ
ที่ดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุดและผู้ตรวจการอัยการ ให้ สกอ. เสนอผลการประเมินประจำปีย้อนหลัง
อย่างน้อยสองครั้งสำหรับการโยกย้ายแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ไปดำรงตำแหน่งในต่างสำนักงาน และ
เสนอผลการประเมินประจำปีย้อนหลังอย่างน้อยสี่ครั้งสำหรับการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการอัยการ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสำนักงานเดิมหรือต่างสำนักงาน ตามระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอัยการ และเอกสารที่เกี่ยวข้องต่อ อกก. โดย อกก.
อาจขอให้อธิบดีอัยการให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมด้วยก็ได้

ข้อ ๑๔ การประชุม ออกก. ต้องมีอนุกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

การส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่ประธานอนุกรรมการกำหนดการประชุมและการลงมติของ ออกก. ให้นำระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการประชุมและการลงมติมาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้ ออกก. เปิดเผยผลการประชุมการกลั่นกรองการแต่งตั้งข้าราชการอัยการ

ข้อ ๑๖ เปี้ยประชุมของประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยเปี้ยประชุมกรรมการ อนุกรรมการ การจ่ายเงินสมนาคุณและค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะบุคคล

หมวด ๓

การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ให้ สกอ. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเรียงตามลำดับอาวุโสไม่น้อยกว่าแปดรายชื่อ พร้อมข้อมูลความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น ส่งให้อัยการสูงสุดเสนอประธาน ก.อ. พิจารณา

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นตามวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอ ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นตามบัญชีรายชื่อดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง โดยเรียงตามลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในวรรคสอง

ให้ ก.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรณีอัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งเมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปี ภายในเดือนพฤษภาคม หรือกรณีอัยการสูงสุดพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุนั้น

ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุด ให้ สกอ. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุดเรียงตามลำดับอาวุโสแทนตำแหน่งที่ว่างลง พร้อมข้อมูลความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้น ส่งให้อัยการสูงสุดเสนอประธาน ก.อ. พิจารณา

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอัยการสูงสุดเพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อ. ให้ประธาน ก.อ. เป็นผู้เสนอ โดยคำนึงถึงอาวุโส ความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นตามวรรคหนึ่ง

กรณีที่ ก.อ. ไม่ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลตามที่ประธาน ก.อ. เสนอ ตามวรรคหนึ่ง ให้ประธาน ก.อ. เสนอชื่อบุคคลอื่นโดยเรียงตามลำดับอาวุโส และให้ ก.อ. พิจารณาตามหลักเกณฑ์ในวรรคสอง

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการอัยการ อธิบดีอัยการ รองอธิบดีอัยการ อัยการพิเศษฝ่าย อัยการจังหวัด และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นเทียบกับงานในตำแหน่งข้าราชการอัยการที่จะได้รับแต่งตั้งนั้น ๆ และให้พิจารณาถึงความเป็นผู้มีผู้นำ เช่น การแก้ปัญหา การตัดสินใจ มนุษยสัมพันธ์ ความเอาใจใส่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และประสบการณ์ในการทำงานของบุคคลนั้น

การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีอัยการ รองอธิบดีอัยการ อัยการพิเศษฝ่าย และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ในสำนักงานกลุ่มภารกิจอัยการสูงสุดตามที่กำหนดในประกาศข้อ ๑๑ (๒) ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งเป็นหลักยิ่งไปกว่าลำดับอาวุโส

การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดในสำนักงานอัยการจังหวัดกลุ่มพิเศษตามที่กำหนดในประกาศข้อ ๑๑ (๑) ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งเป็นหลักยิ่งไปกว่าลำดับอาวุโส

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ไปดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดผู้ช่วย ในรอบแรก ตามวาระ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงลำดับอาวุโสเป็นหลัก

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อัยการผู้เชี่ยวชาญ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย และตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งดังกล่าว ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ประวัติการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลนั้นเทียบกับงานในตำแหน่งข้าราชการอัยการที่จะได้รับแต่งตั้งนั้น ๆ

การแต่งตั้งข้าราชการอัยการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานกลุ่มภารกิจอัยการสูงสุดตามที่กำหนดในประกาศข้อ ๑๑ (๒) ให้พิจารณาหลักเกณฑ์ตามวรรคหนึ่งเป็นหลักยิ่งไปกว่าลำดับอาวุโส

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการในสำนักงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานอัยการสูงสุดกำหนดในข้อ ๑๑ (๓)

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงจังหวัด ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานนั้น และความเหมาะสมกับตำแหน่งยิ่งไปกว่าหลักอาวุโส โดยให้แต่งตั้งจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งอัยการผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรืออัยการผู้เชี่ยวชาญ ที่เคยดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัด หรือปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงมาก่อน และต้องเป็นผู้ที่มีอาวุโสสูงกว่าอัยการ

จังหวัดคนแรกตามวาระ โดยจะแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงจังหวัดในจังหวัดที่ตนเคยดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดได้เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๓ ปี

หากเป็นกรณีแต่งตั้งอัยการอาวุโสผู้ใดให้ปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงจังหวัด อัยการอาวุโสผู้นั้นต้องเคยเป็นข้าราชการอัยการชั้น ๕ ขึ้นไปที่เคยดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดหรือปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงมาก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในหน้าที่อัยการศาลสูงจังหวัดในจังหวัดที่ตนเคยดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดได้เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๒๓ ให้ข้าราชการอัยการมีวาระการดำรงตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของข้าราชการอัยการในสำนักงานต่าง ๆ ที่ออกตามความในข้อ ๑๑ (๔)

ข้อ ๒๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลและงบประมาณของสำนักงานอัยการสูงสุด ให้ สกอ. สืบหาข้อมูลว่าข้าราชการอัยการที่อยู่ในวาระที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดผู้ใดประสงค์จะดำรงตำแหน่งอัยการจังหวัดหรือไม่ และเมื่อข้าราชการอัยการผู้นั้นแสดงความประสงค์เป็นประการใดแล้ว ให้มีผลผูกพันไปตามนั้นและไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ในภายหลัง โดยให้ผู้ผ่านหลักสูตรการอบรมอัยการจังหวัดต้องออกไปรับราชการในตำแหน่งอัยการจังหวัดรอบแรกตามวาระ ทั้งนี้แบบสำรวจข้อมูลให้เป็นไปตามที่ สกอ. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ก.อ. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงสองในสามของจำนวนกรรมการอัยการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในที่ประชุมเพื่อยกเว้นการปฏิบัติตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๒๕ การแต่งตั้งข้าราชการอัยการให้ดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ โดยให้คำนึงถึงผลการประเมินตามระเบียบสำนักงานอัยการสูงสุดว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการอัยการ

กรณีในปีงบประมาณที่ข้าราชการอัยการผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบห้าปีให้นำผลการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่มาประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

หมวด ๔

การเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการปรับอัตราเงินเดือน

ข้อ ๒๖ ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการปรับอัตราเงินเดือน ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการในแต่ละคราว ให้ สกอ. เสนอความเห็นและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอัยการผู้นั้นส่งให้อัยการสูงสุด เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อ.

ข้อ ๒๗ ภายใต้บังคับข้อ ๒๖ ข้าราชการอัยการต้องปฏิบัติราชการในรอบปี ย้อนหลังไปในแต่ละปีก่อนถึงวันที่จะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือปรับอัตราเงินเดือนแล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่ถูกพักราชการเกินสี่เดือน

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการรับโทษทางวินัยที่มีโทษภาคทัณฑ์

(๓) มีวันลาไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ไม่รวมถึงการลา ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมาย

(ง) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(จ) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(ฉ) ลาพักผ่อน

(ช) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล หรือ

(ซ) ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ

(๔) กรณีที่ได้รับอนุญาตให้ลาตาม (๓) (ข) ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีไม่น้อยกว่า สองร้อยสี่สิบวัน หรือแปดเดือน

ข้อ ๒๘ ในกรณีข้าราชการอัยการผู้ใดอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย โดยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการปรับอัตราเงินเดือนไว้ก่อน จนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๙ ให้ข้าราชการอัยการที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือปรับอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี ตามข้อ ๒๗ (๑) (๒) และ (๓) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือปรับอัตราเงินเดือนอีกครั้งในเวลาที ก.อ. กำหนด เมื่อเหตุแห่งการที่ไม่ต้องด้วยหลักเกณฑ์ตามข้อดังกล่าวได้ล่องพ้นไปแล้ว

ข้อ ๓๐ ข้าราชการอัยการผู้ใดที่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และการปรับอัตราเงินเดือนไว้ตามข้อ ๒๘ เมื่อการสอบสวนเสร็จแล้วในปีใด ถ้าข้าราชการอัยการผู้นั้น ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือปรับอัตราเงินเดือนอีกครั้ง โดย ก.อ. จะให้ความเห็นชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือปรับอัตราเงินเดือน ย้อนหลังไปในแต่ละปีที่รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือการปรับอัตราเงินเดือน แล้วแต่กรณี

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ในวาระเริ่มแรกของการใช้ระเบียบนี้ ข้าราชการอัยการผู้ใดครบวาระการดำรงตำแหน่งตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของข้าราชการอัยการในสำนักงานต่าง ๆ ตามข้อ ๑๑ (๔) ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับหรือมีวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นสามารถดำรงตำแหน่งต่อไปได้อีกหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เมื่อครบระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๘

การแต่งตั้งข้าราชการอัยการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องพิจารณาภายในเดือนมกราคม ตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ก.อ. อาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการอัยการเมื่อล่วงพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้ แต่ไม่เกินเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรวัตร์ จันทร์ประเสริฐ

ประธานคณะกรรมการอัยการ