

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานบังคับ และการใช้แรงงานประมงที่ผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาลจึงสมควรกำหนดระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลและการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ไว้เป็นการเฉพาะ เพื่อให้การตรวจแรงงานและการดำเนินคดีในงานประมงทะเลเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล” หมายความว่า การที่พนักงานตรวจแรงงาน ตรวจสอบเอกสาร ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) การตรวจบริเวณท่าเรือ แพลก การเข้าไปตรวจในเรือประมงขณะหรือระหว่างทำการประมงในทะเล เพื่อตรวจสอบสภาพการจ้าง การทำงานของลูกจ้าง สอบถามข้อเท็จจริง ถ่ายภาพ บันทึกวิดีโอ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องสัญญาจ้าง เอกสารการจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง หลักฐานเวลาพัก และกระทำการอย่างอื่นเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง ในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

“การดำเนินคดี” หมายความว่า การดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบ รวมทั้งการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

“นิติกร” หมายความว่า ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งนิติกร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมง

“พนักงานตรวจแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นพนักงานตรวจแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหรือผู้อำนวยการสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ และให้หมายความรวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมาย

“ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบ” หมายความว่า อธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ข้อ ๖ ให้อธิบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล

ข้อ ๗ ให้พนักงานตรวจแรงงานที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งปฏิบัติงานใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล หรือปฏิบัติงานอยู่ในราชการส่วนกลาง พนักงานตรวจแรงงานท้องที่อื่นที่อธิบดีมีคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล ดำเนินการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลซึ่งอยู่ในเขตท้องที่ในความรับผิดชอบ

การตรวจแรงงานในงานประมงทะเล ให้พนักงานตรวจแรงงานดำเนินการตามแนวปฏิบัติคู่มือและข้อสั่งการตามนโยบายของผู้บริหาร โดยรวบรวมพยานหลักฐานทุกชนิดเท่าที่จะสามารถทำได้เพื่อทราบข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ เพื่อจะรู้ตัว หรือยืนยัน หรือชี้ชัด และพิสูจน์ให้เห็นว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล

กรณีตามวรรคสอง หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ให้พนักงานตรวจแรงงานรายงานหัวหน้าศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ทันที เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและดำเนินการออกคำสั่งทางปกครองตามมาตรการทางปกครอง หรือดำเนินคดีอาญาต่อไป

ข้อ ๘ ในกรณีพนักงานตรวจแรงงานที่เป็นข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่นนอกจากข้อ ๗ ดำเนินการตรวจแรงงานในงานประมงทะเล ให้ประสานการตรวจกับพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง โดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการตรวจ หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ให้ส่งเรื่องให้พนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง เพื่อดำเนินการออกคำสั่งทางปกครองตามมาตราการทางปกครอง หรือดำเนินคดีอาญาต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๗ ว่าการกระทำ ของนายจ้างอาจฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้พนักงานตรวจแรงงานนั้นดำเนินการสอบสวน ข้อเท็จจริงโดยด่วน หากพบว่านายจ้างฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ดำเนินการออกคำสั่ง ทางปกครองตามมาตราการทางปกครอง หรือดำเนินคดีอาญาต่อไป

ในกรณีมีคำร้องหรือความปรากฏแก่พนักงานตรวจแรงงานในสังกัดส่วนราชการอื่นให้ประสานงาน กับพนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง โดยด่วน เพื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่ง

กรณีตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิการได้รับเงินตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และลูกจ้างประสงค์ให้พนักงานตรวจแรงงานตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ดำเนินการตามหมวด ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้พนักงานตรวจแรงงาน แจ้งให้ลูกจ้างหรือทายาทโดยธรรมของลูกจ้างกรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย แล้วแต่กรณี ยื่นคำร้องต่อ พนักงานตรวจแรงงาน เมื่อพนักงานตรวจแรงงานผู้รับผิดชอบได้รับคำร้องแล้ว ให้ดำเนินการ ตามระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของ พนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่พนักงานตรวจแรงงานได้ออกคำสั่งทางปกครองตามมาตราการทางปกครอง ให้นายจ้างปฏิบัติ ให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจติดตามผลการปฏิบัติตามคำสั่งเมื่อครบกำหนด ระยะเวลาปฏิบัติตามคำสั่ง และรายงานหัวหน้าศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า - ออก (PIPO) ทันทัน พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป หากพบว่านายจ้างไม่ปฏิบัติตามคำสั่งภายในระยะเวลา ที่กำหนดให้ดำเนินการเปรียบเทียบตามหมวด ๒ ต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่านายจ้างกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือ ฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์และ ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้พนักงานตรวจ แรงงานแจ้งทีมสหวิชาชีพตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยกลไกการส่งต่อระดับชาติ การบริหารจัดการคดี และการช่วยเหลือคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ และการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ เพื่อตรวจสอบ และดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการกระทำความผิดซึ่งเข้าหลักเกณฑ์ต้องมีการออกคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรการทางปกครอง หากนายจ้างได้กระทำความผิดขึ้นภายในสองปี หลังจากวันที่กระทำความผิดครั้งก่อน ไม่ว่าจะเป็ความผิดฐานเดียวกันหรือไม่ก็ตาม ให้พนักงานตรวจแรงงานหรือนิติกร ดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบเพื่อดำเนินการเปรียบเทียบตามหมวด ๒ โดยไม่ต้องออกคำสั่ง

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่ง ให้นำระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการรับและการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ ให้พนักงานตรวจแรงงานหรือนิติกรซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีดำเนินคดีอาญา โดยร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนทันที ในกรณีพบการกระทำความผิด ดังต่อไปนี้

(๑) ความผิดฐานค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน หรือฐานบังคับใช้แรงงานหรือบริการ ตามกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

(๒) ความผิดเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็ก ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๔ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕

(๓) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยการเรียกเก็บบัตรประจำตัวประชาชน ของลูกจ้างหนังสือเดินทาง หนังสือเดินทางชั่วคราว เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง เอกสารรับรองบุคคล ใบอนุญาตทำงาน และบัตรประจำตัวบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยของลูกจ้างเพื่อเป็นหลักประกันการทำงาน

(๔) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๕) ความผิดตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบข้อ ๓ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ อันมีลักษณะเป็นการหักเพื่อชำระหนี้ที่เป็น ค่าใช้จ่ายหรือที่ทรงจ่ายอันเนื่องมาจากการนำลูกจ้างมาทำงาน ไม่ว่าจะหนี้นั้นมีอยู่จริงหรือไม่ก็ตาม หรือมีลักษณะเป็นการหักค่าจ้างอันเนื่องมาจากการหลอกลวงให้ลูกจ้างเป็นหนี้เกินกว่ามูลหนี้ที่แท้จริง

(๖) ความผิดตามมาตรา ๑๓๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๗) ความผิดที่มีการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่นรวมอยู่ด้วย

(๘) ความผิดฐานจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด แต่ไม่จ่ายผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง เกินร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างซึ่งทำงานในเรือประมงที่พบการกระทำความผิด

(๙) ความผิดที่มีพฤติการณ์พิเศษ และอธิบดีมีคำสั่งให้ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อ พนักงานสอบสวนทันที

หมวด ๒

การดำเนินคดีโดยการเปรียบเทียบ

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเปรียบเทียบ ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน และเสนอผู้บังคับบัญชาตามแบบ กสร.นก. ๑ และ กสร.นก. ๒ ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่พบการกระทำความผิด

ในการยื่นคำให้การรวมถึงนำเสนอเอกสารหลักฐานหรือสำเนาเอกสารหลักฐานประกอบคำให้การ ผู้ถูกกล่าวหาจะดำเนินการ โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้

ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสำนวนและเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบตามแบบ กสร.นก. ๓ ภายในสองวันทำการนับแต่วันที่ได้รับสำนวน

ให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบพิจารณาออกคำสั่งให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ได้รับสำนวน

เมื่อผู้มีอำนาจเปรียบเทียบมีคำสั่งให้เปรียบเทียบแล้ว ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือแจ้งจำนวนค่าปรับและให้ผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินค่าปรับมาชำระภายในสามสัปดาห์นับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้ง โดยต้องมีหนังสือแจ้งไปยังผู้ถูกกล่าวหาภายในหนึ่งวันทำการนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจมีคำสั่งให้เปรียบเทียบ

กรณีผู้ถูกกล่าวหาชำระเงินมาชำระค่าปรับให้นำเงินค่าปรับส่งเป็นรายได้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ข้อ ๑๖ กรณีที่นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานตามข้อ ๑๕ แล้ว ผู้ถูกกล่าวหาไม่ยอมรับสารภาพและไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือผู้ถูกกล่าวหายอมรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบแต่ไม่มาชำระค่าปรับภายในกำหนด ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานส่งสำนวนให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่พบการกระทำความผิด หรือนับแต่วันที่พ้นกำหนดชำระค่าปรับ แล้วแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสำนวนภายในสองวันทำการนับแต่วันที่ได้รับสำนวนและมอบหมายให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานร้องทุกข์กล่าวโทษตามหมวด ๓ ภายในสองวันทำการ

หมวด ๓

การดำเนินคดีทางพนักงานสอบสวน

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ต้องดำเนินคดีโดยการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามข้อ ๗ วรรคสาม หรือกรณีตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖ ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานรวบรวมพยานหลักฐาน และเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่พบการกระทำความผิด และให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสำนวนภายในสองวันทำการนับแต่วันที่ได้รับสำนวน และมอบหมายให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนที่ความผิดเกิดอ้างหรือเชื่อว่าได้เกิดภายในเขตท้องที่ภายในสองวันทำการ

ข้อ ๑๘ กรณีพนักงานสอบสวนได้สอบสวนแล้วพบว่าผู้ต้องหากระทำความผิดและยินยอมให้เปรียบเทียบโดยส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้นิติกรหรือพนักงานตรวจแรงงานเสนอผู้มีอำนาจเปรียบเทียบภายในสองวันทำการ

ข้อ ๑๙ กรณีผู้ต้องหายินยอมเปรียบเทียบในชั้นพนักงานอัยการและพนักงานอัยการได้ส่งสำนวนคืนไปยังพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินการเปรียบเทียบ ให้นำความในข้อ ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

การรายงานผลการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญา

ข้อ ๒๐ ให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลการดำเนินคดี การชำระค่าปรับ และการส่งเงินค่าปรับเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้อธิบดีโดยผ่านกองนิติการทราบ และบันทึกผลการตรวจแรงงานและการดำเนินคดีอาญาผ่านระบบคอมพิวเตอร์โดยเร็ว

ในกรณีที่พนักงานสอบสวนมีความเห็นควรสั่งไม่ฟ้องคดี กรณีพนักงานอัยการมีคำสั่งไม่ฟ้องคดี หรือในกรณีศาลมีคำพิพากษายกฟ้อง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สรุปข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐาน รายงานผลคดีให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบโดยเร็ว ทั้งนี้ ให้กองนิติการตรวจสำนวนคดี พร้อมทั้งสรุปและวิเคราะห์ผลคดีเพื่อหาแนวทางแก้ไข เสนอต่ออธิบดีโดยไม่ชักช้า

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ การดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามระเบียบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๑ ในวันที่ระเบียบนี้ ใช้บังคับให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นิยม สองแก้ว

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



มาตรการทางปกครองหรือดำเนินคดีอาญา

เอกสารแนบท้าย

ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ว่าด้วยการตรวจแรงงาน และการดำเนินคดีอาญาผู้กระทำความผิด
ตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕
พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๙ แผ่น

(รวมปก)

มาตรการทางปกครองหรือดำเนินคดีอาญา

ตารางที่ ๑ การจ้างงาน

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างงาน			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑	จ้างเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำงานในเรือประมง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๔	ดำเนินคดีอาญาโดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
๒	ความผิดฐานค้ามนุษย์ และความผิดฐานบังคับใช้แรงงาน หรือบริการ	พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖ และมาตรา ๖/๑	ดำเนินคดีอาญาโดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
๓	ความผิดฐานเป็นธุระจัดหา ซื้อ ขาย จำหน่าย พามาจากหรือส่งไปยังที่ใด หน่วงเหนี่ยวกักขัง จัดให้อยู่อาศัย หรือรับไว้ ซึ่งบุคคลอายุไม่เกินสิบห้า ปี ให้ทำงาน หรือให้บริการที่เป็น อันตรายอย่างร้ายแรง และมี ผลกระทบต่อร่างกายหรือจิตใจ การ เจริญเติบโต หรือพัฒนาการ หรือใน ลักษณะหรือในสภาพแวดล้อมที่เป็น อันตรายต่อความปลอดภัยของบุคคล นั้น หรือขัดต่อศีลธรรมอันดี	พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๖/๑	ดำเนินคดีอาญาโดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน

ตารางที่ ๒ เวลาพัก

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเวลาพัก			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๔	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๕	จัดเวลาพักไม่เป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด หรือจัดทำหลักฐาน อันเป็นเท็จ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๖	จัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักตามที่กฎหมาย กำหนดแต่ไม่จัดทำหลักฐานเวลาพัก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๓ สัญญาจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสัญญาจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๗	ไม่จัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
๘	ทำสัญญาจ้างแต่ไม่มอบสัญญาจ้างให้ ลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๙	สัญญาจ้างไม่เป็นตามแบบ ที่อธิบดีประกาศกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๗ วรรคสอง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้อง ภายใน ๓ วัน

ตารางที่ ๔ การรายงานตัว

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับการรายงานตัว			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๐	ไม่นำลูกจ้างซึ่งเป็นคนประจำเรือเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๘	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๑	ไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นคนประจำเรือในเรือประมงนอกน่านน้ำ มีเวลาพักก่อนนำเรือออก	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๘	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๕ ทะเบียนลูกจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนลูกจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๒	ไม่จัดทำทะเบียนลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๓	ไม่จัดเก็บทะเบียนลูกจ้างไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ใน ส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๔	ทะเบียนลูกจ้างไม่เป็นตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๙ วรรคสอง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน

ตารางที่ ๖ เอกสารการจ่ายค่าจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารการจ่ายค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๑๕	ไม่จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาท่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๖	เอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๑๗	ไม่จัดให้ลูกจ้างลงลายมือชื่อในเอกสารเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๐ วรรคสอง	ดำเนินคดีอาญาโดยให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาท่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๑๘	ไม่จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาโดยแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน
๑๙	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ถูกต้อง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาท่อน(ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๐	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุดไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาท่อน(ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๑	จ่ายเงินส่วนแบ่งตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้ไม่ตรงตามกำหนดเวลา	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ วรรคสอง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาท่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย,ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๗ ค่าจ้าง

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับค่าจ้าง			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๒	ไม่ได้กำหนดค่าจ้างให้ลูกจ้างเป็นรายเดือน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๓	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๓	จ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๓	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๔	จ่ายค่าจ้างและค่าทำงานในวันหยุด แต่ไม่จ่ายผ่านบัญชีธนาคารของลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๕	ให้ลูกจ้างออกค่าใช้จ่ายในการโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้าง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๘ วันหยุดและวันลา

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับวันหยุดและวันลา			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๒๖	ไม่จัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำปีหรือจัดไม่ครบตามที่กฎหมายกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๗	ไม่จ่ายค่าจ้างสำหรับวันหยุดประจำปี	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๕ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๘	จ่ายค่าทำงานในวันหยุดประจำปีน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๕ วรรคสอง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๒๙	ไม่ให้ลูกจ้างลาป่วยเมื่อลูกจ้างป่วยจริง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๖	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๓๐	ไม่จ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๖	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)

ตารางที่ ๙ สวัสดิการ

รายละเอียดในการตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลและการดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ			
ลำดับ	ฐานความผิด	ฝ่าฝืน	มาตรการ
๓๑	ไม่จัดให้มีอาหารและน้ำดื่ม ที่ถูกสุขลักษณะ	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๘ วรรคหนึ่ง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๓๒	ไม่จัดให้มียาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๘ วรรคสอง	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๓๓	ไม่จัดให้มีห้องส้วมตามกฎหมายว่าด้วย การประมง	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๘ วรรคสาม	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหา ก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)
๓๔	- ไม่จัดอุปกรณ์สื่อสารบนเรือประมง ให้กับลูกจ้าง - จัดอุปกรณ์การสื่อสารดาวเทียม น้อยกว่า ๑๐ เมกะไบท์หรือรองรับการ สนทนาด้วยเสียงน้อยกว่าสิบห้านาที ต่อคนต่อเดือน - ไม่ให้ลูกจ้างเข้าถึงอุปกรณ์และระบบ การสื่อสาร	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๙ วรรคหนึ่ง	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้อง ภายใน ๓ วัน
๓๕	ไม่จัดให้มีเอกสารที่แสดง หมายเลขโทรศัพท์ของกรมประมง และของหน่วยช่วยเหลือคนประจำเรือ (Seafarer Help)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๙ วรรคสาม	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้อง ภายใน ๓ วัน

๓๖	นายจ้างไม่ให้ความรู้แก่ลูกจ้างเกี่ยวกับสภาพการทำงาน การใช้เครื่องมือ สุขภาพอนามัยสภาพความเป็นอยู่บนเรือและอุปกรณ์ความปลอดภัย ก่อนทำงาน	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒๐	พนักงานตรวจแรงงานออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งให้ถูกต้องภายใน ๓ วัน
๓๗	หักค่าจ้าง (ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด)	กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเลพ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓ ประกอบมาตรา ๒๒ และมาตรา ๗๖ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑	ดำเนินคดีอาญาให้เปรียบเทียบผู้ถูกกล่าวหาก่อน (ในกทม.เป็นอำนาจของอธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย, ในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าฯ)