

## ระเบียบคณะกรรมการสภาวิศวกร

ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการและผู้บริหารสภาวิศวกร

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมของสภาวิศวกร เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ ยึดถือปฏิบัติของคณะกรรมการสภาวิศวกรและผู้บริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผน และจริยธรรมอันดีเพื่อประโยชน์ต่อสภาวิศวกรและสาธารณชน รวมถึงเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรอันนำไปสู่การเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติที่ประชุมใหญ่สามัญสภาวิศวกร เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ คณะกรรมการ สภาวิศวกร ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสภาวิศวกร ว่าด้วยจริยธรรมของกรรมการ และผู้บริหารสภาวิศวกร พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสภาวิศวกร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาวิศวกร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า นายกสภาวิศวกร อุปนายกสภาวิศวกรคนหนึ่ง อุปนายกสภาวิศวกร คนที่สอง เลขาธิการสภาวิศวกร เภรัณยสภาวิศวกร และตำแหน่งอื่นใดที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาวิศวกร โดยการเสนอชื่อของนายกสภาวิศวกร ตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ กรรมการและผู้บริหารต้องประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ ในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้นายกสภาวิศวกรเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติ ตามระเบียบนี้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสภาวิศวกรเป็นผู้มีอำนาจ วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการสภาวิศวกรถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

จริยธรรมของกรรมการและผู้บริหาร

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๖ กล้าตัดสินใจ กล้ากระทำและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมและถูกกฎหมาย รวมทั้งกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยเที่ยงธรรมปราศจากอคติ

ข้อ ๗ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล เสียสละ มีจิตสาธารณะ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๘ ยึดมั่นการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติ หรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้แก่ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๙ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของสภาวิศวกรหรือของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๑๐ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง โปร่งใส และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้สภาวิศวกรเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย

(๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

ข้อ ๑๑ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและมีจิตสาธารณะ โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และต้องถือเอาผลประโยชน์ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และประชาชนเป็นสำคัญ

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ภาครัฐ หรือเอกชน ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลอื่นโดยมิชอบด้วยกฎหมายหรือโดยมิได้รับอนุญาตจากสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

ข้อ ๑๒ รักษาไว้ซึ่งความลับในการประชุม การพิจารณาวินิจฉัย รวมทั้งเคารพต่อมติที่ประชุม ฝ่ายข้างมาก และเหตุผลของทุกฝ่ายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ ไม่ให้คำปรึกษาแก่บุคคลภายนอก หรือแสดงความคิดเห็น หรือข้อมูลต่อสาธารณะหรือสาธารณชนในเรื่องที่อยู่ในระหว่างการพิจารณา อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายหรือเสียความเป็นธรรมแก่การปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายขององค์กร

ข้อ ๑๔ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อน เสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

ไม่นำความสัมพันธ์ในทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๕ ในการประชุมต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามวิธีการและข้อกำหนดการประชุม ให้เกียรติประธานที่ประชุมและผู้เข้าร่วมประชุม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องของที่ประชุม ปฏิบัติตามมติของที่ประชุมด้วยความเคารพต่อความคิดเห็นและการลงมติของที่ประชุม และไม่นำความเห็นส่วนตัวของบุคคลในที่ประชุมไปเปิดเผยหรือวิพากษ์วิจารณ์ให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### มาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไป

ข้อ ๑๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๑๗ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งของตนเข้าไปก้าวก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติงาน การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือ การให้พ้นจากตำแหน่งของเจ้าหน้าที่สภาวิศวกร เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามที่ กฎหมายและระเบียบคณะกรรมการสภาวิศวกรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลกำหนด

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส บุคคลในครอบครัว ญาติ หรือผู้ใกล้ชิด ก้าวก่ายหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับสภาวิศวกรตามระเบียบและขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๘ ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุม โดยไม่จำเป็น เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัย

## หมวด ๒

### การบังคับใช้

ข้อ ๑๙ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในหมวด ๑ ส่วนที่ ๑ ให้ถือว่า มีลักษณะร้ายแรง

ข้อ ๒๐ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในหมวด ๑ ส่วนที่ ๒ ให้ถือว่า มีลักษณะไม่ร้ายแรง

ข้อ ๒๑ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องร้องเรียนหรือพบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี คณะกรรมการอาจตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อตรวจสอบถ่วงถ่วง แสวงหาข้อเท็จจริงหรือรวบรวมพยานหลักฐาน เบื้องต้นในเรื่องที่กล่าวหาว่าให้ได้ และให้คณะกรรมการดำเนินกระบวนการพิจารณาให้แล้วเสร็จ และเสนอ รายงานต่อคณะกรรมการภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีตามวรรคหนึ่ง หากคณะกรรมการมีมติด้วยคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการ ที่เข้าร่วมประชุมเห็นว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลเพียงพอที่จะรับไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ไว้พิจารณา และให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ ๒๒ หากคณะกรรมการมีมติไม่รับเรื่องไว้พิจารณา ให้คณะกรรมการจำหน่ายเรื่องร้องเรียนดังกล่าว และแจ้งให้ผู้ร้องทราบ

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการมีมติรับเรื่องร้องเรียนไว้พิจารณาแล้ว ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและแสวงหาพยานหลักฐาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการสอบสวนประกอบด้วยข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน พร้อมแสดงความเห็นว่าผู้ถูกร้องกระทำการอันเข้าข่ายความผิดหรือไม่ถ้ากระทำความผิดสมควรลงโทษสถานใด เสนอต่อคณะกรรมการพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวน

ให้คณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) รวบรวมข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
- (๒) แจ้งข้อร้องเรียนและสรุปพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนให้ผู้ถูกร้องเรียนทราบ
- (๓) ให้โอกาสผู้ถูกร้องเรียนได้ชี้แจงแสดงพยานหลักฐานเพื่อแก้ข้อร้องเรียน
- (๔) พิจารณาทำความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) ทำรายงานผลการสอบสวนพร้อมความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๒๓ เมื่อได้รับรายงานสรุปผลการไต่สวนแล้ว กรณีที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณา วินิจฉัยว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีร้ายแรง ด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องต่อที่ประชุมใหญ่สภาวิศวกร เพื่อพิจารณาถอดถอนบุคคลดังกล่าวตามมาตรา ๒๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ หากผู้ถูกร้องดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาวิศวกร เภรัณยสภาวิศวกร และตำแหน่งอื่นใด ตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง ให้นายกสภาวิศวกรดำเนินการเสนอเรื่องถอดถอนบุคคลดังกล่าวต่อ คณะกรรมการตามมาตรา ๒๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒ ไปก่อนโดยมิชักช้า

กรณีที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยว่าผู้ถูกร้องฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมในกรณีไม่ร้ายแรงด้วยคะแนนเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม ให้คณะกรรมการมีอำนาจที่จะลงโทษ ขอโทษต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ว่ากล่าวตักเตือน การให้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หรือภาคทัณฑ์ ตามวิธีการที่คณะกรรมการเห็นสมควร ทั้งนี้ คำวินิจฉัย ของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๔ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่เข้าข่ายมีลักษณะร้ายแรง กรณีหากมีเหตุผลอันสมควรอันเนื่องมาจากพฤติการณ์แห่งการกระทำ สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ความเสียหายที่เกิดขึ้น หรือประวัติคุณงามความดี คณะกรรมการอาจวินิจฉัยลงโทษเช่นเดียวกันกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ไม่ร้ายแรงก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์ปิยะบุตร วานิชพงษ์พันธุ์

นายกสภาวิศวกร