

## ระเบียบ ก.ร.

ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
โดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการรัฐสภาสามัญโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) และมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” หมายความว่า เลขานุการสภาผู้แทนราษฎร เลขานุการวุฒิสภา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๖ (๓) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา

ข้อ ๔ หน่วยงานอื่นในประเทศที่จะให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานตามระเบียบนี้จะต้องมีองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์กับภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่

(๑) ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา หรือตามมติคณะรัฐมนตรี

(๒) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๓) องค์การระหว่างประเทศที่ตั้งอยู่ในประเทศไทย

(๔) หน่วยงานภาคเอกชนที่ลงทุนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและได้รับการจัดให้มีดัชนีราคาในตลาดหลักทรัพย์ขนาดใหญ่สุดหนึ่งร้อยอันดับแรก หรือได้รับการจัดอันดับว่ามีธรรมาภิบาลในระดับดีมาก หรือดีเลิศ

(๕) หน่วยงานอื่นตามที่ ก.ร. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ ก.ร. มีอำนาจกำหนดรายละเอียดเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับตามระเบียบนี้ รวมทั้งพิจารณาขบวนการปฏิบัติตามข้อใดข้อหนึ่งแห่งระเบียบนี้ด้วย ทั้งนี้ คำวินิจฉัยหรือผลการพิจารณาของ ก.ร. ให้เป็นที่สิ้นสุด

ข้อ ๖ ให้เลขานุการ ก.ร. รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด ๑

## การให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ

ข้อ ๗ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้สมัครใจไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศตามระเบียบนี้ได้ โดยการไปปฏิบัติงานดังกล่าวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจและทิศทางในการทำงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานั้นทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้ข้าราชการผู้นั้นสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

ข้อ ๘ การสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานตามข้อ ๗ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องคำนึงถึงอัตรากำลังที่มีอยู่ โดยให้มีผู้ปฏิบัติงานเพียงพอ ไม่ให้เสียหายแก่ราชการ และจะนำเหตุดังกล่าวมาขอตั้งอัตรากำลังเพิ่มไม่ได้

ข้อ ๙ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นปฏิบัติเมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นดังกล่าว โดยการมอบหมายหน้าที่นั้นจะต้องสอดคล้องกับความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่ได้รับเพิ่มขึ้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลที่กำหนดไว้

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่จะไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) อายุไม่เกินสี่สิบห้าปีบริบูรณ์ ในวันที่เริ่มปฏิบัติหน้าที่ที่หน่วยงานอื่นในประเทศ
- (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ
- (๓) รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๔) มีสมรรถนะสอดคล้องกับลักษณะงานที่จะไปปฏิบัติ และมีผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา
- (๕) เป็นผู้ที่มีผู้บังคับบัญชารับรองว่ามีความสามารถสูง มีความกระตือรือร้น สามารถเรียนรู้ได้เร็วในสภาพแวดล้อมใหม่ มีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือเป็นจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
- (๗) ถ้าเป็นผู้ที่เคยไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในคราวก่อนนั้น

ข้อ ๑๑ การสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาลักษณะงานของหน่วยงานอื่นในประเทศที่จะให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติ ซึ่งจะต้องเป็นงานที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติแล้วจะได้รับองค์ความรู้ ทักษะ และความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตลอดจนเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นได้รับมอบหมายในปัจจุบันหรือที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต

(๒) พิจารณาลักษณะของหน่วยงานอื่นในประเทศที่จะให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องเป็นหน่วยงานที่มีองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๓) พิจารณากำหนดระยะเวลาที่จะสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศซึ่งจะต้องไม่เกินหกเดือน ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจพิจารณาขยายเวลาให้ปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นนั้นต่อไปได้อีกหนึ่งครั้ง ไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๑๒ ก่อนสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานอื่นนั้นตกลงร่วมกันในการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์ แผนงาน โครงการที่จะให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงาน ขอบเขตของงาน ระยะเวลา และแผนการปฏิบัติงาน

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด ตามมาตรา ๕๙ หรือตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานอื่นนั้นจะได้ตกลงกัน โดยให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นผู้ประเมิน และหน่วยงานอื่นที่รับข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานเป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นประกอบการประเมิน

(๓) ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญจะพึงได้รับจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและจากหน่วยงานอื่นในประเทศที่ไปปฏิบัติงาน ซึ่งต้องไม่มีผลให้ได้รับซ้ำซ้อนกัน

## หมวด ๒

### การกำกับดูแล

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศตามข้อ ๔ (๓) (๔) และ (๕) ต้องทำสัญญาตามแบบที่ ก.ร. กำหนด

ข้อ ๑๔ ในระหว่างที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ การใดที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญจะต้องขออนุมัติ ขออนุญาต หรือขอความเห็นชอบตามกฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ หรือหลักเกณฑ์ ที่ทางราชการกำหนด ข้าราชการรัฐสภาสามัญดังกล่าวยังต้องถือปฏิบัติเช่นเดิม แต่ถ้าเป็นวันเวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี วันหยุดประจำปี และการลาหยุดในขณะที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานอื่นนั้น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศต้องปฏิบัติตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภากับหน่วยงานอื่นที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศผู้ใดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๔ หรือข้อ ๑๕ ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่าง ดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

(๒) สั่งให้ยุติการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นนั้นและให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๗ การไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศตามระเบียบนี้ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลการปฏิบัติงานดังกล่าวให้ถือเป็นผลการปฏิบัติราชการตามมาตรา ๕๙

ในระหว่างการปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ หากหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเห็นว่า การให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดปฏิบัติงานนั้นต่อไปจะไม่เกิดประโยชน์ตามความต้องการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาหรือผลการประเมินตามข้อ ๑๒ (๒) ปรากฏว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานอื่น หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดก็ได้

ข้อ ๑๘ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศหรือถูกสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนครบกำหนดตามข้อ ๑๖ (๒) หรือข้อ ๑๗ ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยพลัน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานทั้งหมดเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๑๙ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการไปปฏิบัติงานดังกล่าว

ข้อ ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารายงานให้ ก.ร. ทราบ เมื่อ

(๑) ได้สั่งการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศแล้ว

(๒) ได้รับรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภาสามัญดังกล่าวตามข้อ ๑๘ แล้ว

#### หมวด ๓

สิทธิของข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศตามระเบียบนี้ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่นจากทางราชการตามกฎหมาย หรือระเบียบ ว่าด้วยการนั้น ตลอดจนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนและประโยชน์อื่นจากหน่วยงานอื่นที่ไปปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและหน่วยงานอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วันมหามงคล มหาวชิราลงกรณ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.