

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึก

กรณีผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการส่งผู้รับการฝึก

หรือผู้ซึ่งสถานประกอบการจะรับเข้าทำงานไปฝึกอาชีพใน

สถานศึกษาหรือสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกระเบียบกำหนดขึ้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการสำหรับการให้ความเห็นชอบ หลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึก กรณีผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการ ส่งผู้รับการฝึกหรือผู้ซึ่งสถานประกอบการจะรับเข้าทำงานไปฝึกอาชีพในสถานศึกษา หรือสถานฝึกอาชีพของทางราชการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึกกรณีผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการส่งผู้รับการฝึกหรือผู้ซึ่งสถานประกอบการจะรับเข้าทำงานไปฝึกอาชีพในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอาชีพของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการที่ประสงค์จะส่งหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึกกรณีผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการส่งผู้รับการฝึก

หรือผู้ซึ่งสถานประกอบการจะรับเข้าทำงานไปฝึกอาชีพในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอาชีพของทางราชการ เพื่อขอรับความเห็นชอบจากนายทะเบียน ให้ยื่นคำขออนุญาตนายทะเบียนพร้อมด้วยหลักฐานเอกสาร ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรและหลักเกณฑ์การฝึกอาชีพ

(๒) เอกสารอื่นตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๔ การยื่นคำขอตามระเบียบนี้ ในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดแห่งใดแห่งหนึ่ง ที่ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการตั้งสถานฝึกอาชีพหรือสถานประกอบการอยู่ในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ข้อ ๕ กรณีสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับเรื่องแล้วให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบรายละเอียดและหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วน

(๒) ส่งเรื่องไปยังกองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๖ เมื่อกองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับเรื่องตามข้อ ๕ (๒) แล้วหากเห็นว่ารายละเอียดและเอกสารไม่เพียงพอที่จะพิจารณาวินิจฉัย ให้สอบรายละเอียดและขอเอกสารเพิ่มเติม และพิจารณาเสนอความเห็นต่อนายทะเบียนผ่านสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัดได้รับเรื่องแล้วให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบคำขอและหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง

(๒) ส่งคำขอพร้อมหลักฐานเอกสารไปยังสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ

ข้อ ๘ เมื่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคได้รับเรื่องจากผู้ดำเนินการฝึก หรือสถานประกอบการตามข้อ ๔ หรือจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานแรงงานและสวัสดิการสังคมจังหวัด ตามข้อ ๗ หากเห็นว่ารายละเอียดและเอกสารไม่เพียงพอพิจารณาวินิจฉัยให้สอบรายละเอียดและขอเอกสารเพิ่มเติม และพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึก

ข้อ ๙ กรณีหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึกที่ขอรับความเห็นชอบนั้น เป็นหลักสูตรใหม่ที่มีลักษณะพิเศษที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคแล้วแต่กรณีเห็นว่าไม่สามารถพิจารณาเองได้ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคแล้วแต่กรณีส่งเรื่องไปยังสำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งต่อให้กองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็น

ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอความเห็นตามวรรคหนึ่งต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา

ฝีมือแรงงานภาคแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึก

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานกองทุนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการตั้งสถานฝึกอาชีพอยู่ในเขตจังหวัดที่หน่วยงานดังกล่าวรับผิดชอบ แจ้งผลการพิจารณาหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึกของนายทะเบียนตามข้อ ๖ หรือผลการพิจารณาหลักสูตรและหลักเกณฑ์ในการฝึกของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการทราบ

ข้อ ๑๑ ระยะเวลาดำเนินการนับแต่รับเรื่องจากผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการจนถึงการแจ้งผลให้ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการทราบ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันทำการ ยกเว้นหลักสูตรใหม่หรือหลักสูตรใหม่ที่มีลักษณะพิเศษที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกลาง หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเห็นว่าไม่สามารถพิจารณาเองได้ และส่งเรื่องให้กองพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นตามข้อ ๙ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันทำการ

ข้อ ๑๒ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๑๑ ไม่รวมถึงระยะเวลา ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้ดำเนินการฝึกหรือสถานประกอบการนำเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๓ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ชโลธร ศิริภักย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน