

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาต

ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ รัฐธรรมนูญแห่งพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๓๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกระเบียบกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการสำหรับการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการอุทธรณ์กรณีไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน พ.ศ. ๒๕๓๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ขอรับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน หรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานที่ประสงค์จะอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ให้ยื่นอุทธรณ์พร้อมด้วยหลักฐานเอกสารดังต่อไปนี้

(๑) ภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นอุทธรณ์

(๒) บัญชีรายการเครื่องจักร เครื่องมือ และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบฝีมือคนหางาน

(๓) แผนที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน โดยสังเขป

(๔) สำเนาหรือภาพถ่ายเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองในที่ดินอันเป็นที่ตั้งสถานทดสอบฝีมือคนหางาน

(๕) สำเนาหรือภาพถ่ายใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน กรณีอุทธรณ์ไม่ต่ออายุใบอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน

(๖) เอกสารอื่นๆ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๔ การยื่นอุทธรณ์ตามระเบียบนี้ให้ยื่น ณ สำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ข้อ ๕ เมื่อสำนักงานเลขาธิการรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้รับอุทธรณ์แล้ว ให้ส่งอุทธรณ์พร้อมหลักฐานเอกสารไปยังคณะทำงานพิจารณาอุทธรณ์และขอความเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เพื่อมอบให้หัวหน้าฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อหัวหน้าฝ่ายนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับอุทธรณ์แล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบอุทธรณ์และหลักฐานเอกสารให้ครบถ้วนถูกต้อง

(๒) กรณีข้อเท็จจริงตามอุทธรณ์ไม่ชัดเจน หรือพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะพิจารณาวินิจฉัยเรื่องได้ ให้สอบข้อเท็จจริงหรือรวบรวมพยานหลักฐานเพิ่มเติม

(๓) นำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะทำงานพิจารณาอุทธรณ์และขอความเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ พร้อมทั้งรายงานข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อที่ประชุม

ข้อ ๑ ให้คณะทำงานพิจารณาอุทธรณ์และขอความเป็นธรรมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เสนอความเห็นตามมติที่ประชุมต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมเพื่อพิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมได้วินิจฉัยอุทธรณ์แล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งผลคำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

ข้อ ๙ ระยะเวลาดำเนินการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๘ ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันทำการ ทั้งนี้ไม่รวมถึงระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเวลาที่รอให้ผู้อุทธรณ์นำหลักฐานเอกสารอื่นๆ มาเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา

(๒) ระยะเวลาดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ให้เจ้าหน้าที่บันทึกระยะเวลาที่รอไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๐ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ชโลธรร์ สิริภาคย์

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน