ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศกรมแรงงานเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการยกเลิกการใช้สำเนาบัตรประชาชนและเอกสารทางราชการ เพื่อลดภาระและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ และทำให้กระบวนการรับคำขอจดทะเบียนที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ฉบับที่ ๕๔ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศกรมแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและวิธีการยื่นคำขอจดทะเบียน ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๓ ที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ที่จะแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำแก่ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในการเจรจา ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตั้งแต่ยี่สิบห้าปีขึ้นไป

(๓) ต้องเป็นผู้ประกอบอาชีพโดยสุจริต

(๔) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษหรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือมีพฤติกรรมอันไม่เหมาะสมที่จะเป็นที่ปรึกษา

(๗) เป็นบุคคลที่เลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

(๘) ไม่เป็นบุคคลที่อธิบดีสั่งให้พ้นจากการเป็นที่ปรึกษา เว้นแต่จะพ้นสองปีนับแต่วันที่อธิบดีสั่งให้พ้นจากการเป็นที่ปรึกษา

(๙) ต้องยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์ ดังต่อไปนี้

(ก) ใช้วิชาชีพและวิชาการโดยสุจริต

(ข) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(ค) ยึดถือกฎหมาย ข้อตกลง คำชี้ขาด คำมั่นสัญญา และจารีตประเพณีในการแรงงานสัมพันธ์เป็นบรรทัดฐานในการทำงาน

(ง) มีทัศนคติที่ดีต่อทุกฝ่าย

(จ) เคารพนับถือในสิทธิและหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

(ฉ) พัฒนาความรู้ ความสามารถด้านการแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

(ช) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และทางราชการ

(ซ) สร้างสันติสุขในวงการแรงงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของประเทศชาติเป็นสำคัญ

(๑๐) เป็นผู้มีประสบการณ์หรือคุณสมบัติด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) เป็นผู้มีประสบการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ในการเจรจาต่อรองและทำความตกลงตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ไม่น้อยกว่าห้าครั้ง

(ข) เป็นหรือเคยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิหรือวิทยากรด้านแรงงานสัมพันธ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(ค) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ หรือคณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ หรือคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

(ง) เป็นหรือเคยเป็นคณะกรรมการลูกจ้าง หรือคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือด้านแรงงานสัมพันธ์ หรือผู้บริหารด้านแรงงานสัมพันธ์มาไม่น้อยกว่าสองปี หรือเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเจรจาต่อรองและทำความตกลงตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือหน่วยงานอื่นจัดขึ้นโดยได้รับความเห็นชอบจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

(จ) เป็นผู้ผ่านการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ

(ฉ) เคยเป็นที่ปรึกษาตามประกาศกรมแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและวิธีการยื่นคำขอจดทะเบียน ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๓ ประสงค์จะขอจดทะเบียนที่ปรึกษาให้ยื่นหลักฐานและเอกสารประกอบคำขอจดทะเบียน ดังต่อไปนี้

(๑) หนังสือรับรองหรือหลักฐานการมีประสบการณ์ด้านแรงงานสัมพันธ์ ตามข้อ ๓ (๑๐)

(๒) หลักฐานการผ่านการอบรมหลักสูตรที่ปรึกษาด้านแรงงานสัมพันธ์หรือหลักสูตรนักแรงงานสัมพันธ์ ตามข้อ ๓ (๑๐) (ง) (จ) และ (ฉ)

(๓) รูปถ่ายครึ่งตัว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาดหนึ่งนิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกินหกเดือน จำนวนสองรูป

(๔) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง

ข้อ ๕ เมื่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายได้รับคำขอจดทะเบียนที่ปรึกษาตามข้อ ๔ พร้อมทั้งหลักฐานและเอกสารทั้งปวงแล้ว ให้พิจารณาคำขอและแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ยื่นคำขอทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

ข้อ ๖ เมื่อที่ปรึกษาได้รับการจดทะเบียนแล้ว ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายออกบัตรประจำตัวตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ในการปฏิบัติตามหน้าที่ให้ที่ปรึกษาแสดงบัตรประจำตัวเมื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องร้องขอ

ข้อ ๗ ก่อนครบวาระและที่ปรึกษาประสงค์ที่จะเป็นที่ปรึกษาต่อไป ให้ยื่นคำขอต่ออายุการจดทะเบียนต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายก่อนครบวาระอย่างน้อยสิบห้าวัน

ข้อ ๘ การยื่นคำขอจดทะเบียนที่ปรึกษาตามข้อ ๔ และการยื่นขอต่ออายุการจดทะเบียนที่ปรึกษาตามข้อ ๗ ให้ยื่นคำขอตามแบบที่อธิบดีกำหนด ณ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ หรือยื่นคำขอได้ทางระบบอินเทอร์เน็ตที่ www.labour.go.th

ข้อ ๙ ที่ปรึกษาที่ได้รับการจดทะเบียนตามประกาศกรมแรงงาน เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของที่ปรึกษาและวิธีการยื่นคำขอจดทะเบียน ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้เป็นที่ปรึกษาต่อไปจนกว่าครบวาระ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
วิวัฒน์ ตังหงส์
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน