

ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน

ว่าด้วยการจ้างบุคคลหรือสถาบัน และการแต่งตั้งคณะกรรมการ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลหรือสถาบันซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ และหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ในกรณีที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมีความจำเป็นต้องได้ข้อมูล หรือผลการศึกษาเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกัน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการจ้างบุคคลหรือสถาบัน และการแต่งตั้งคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“บุคคล” หมายความว่า บุคคลธรรมดา หรือกลุ่มบุคคล ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์เฉพาะด้านในเรื่องที่จำเป็นต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการศึกษา องค์กรของรัฐ หรือองค์กรภาคเอกชน ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะด้านในเรื่องที่จำเป็นต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือโดยความเห็นชอบร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดินในกรณีที่เกี่ยวข้องกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงาน

ข้อ ๔ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่ง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินโดยความเห็นชอบ ร่วมกันของผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

หมวด ๑

การจ้างบุคคลหรือสถาบัน

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง

ข้อ ๕ ในกรณีที่ต้องได้ข้อมูลหรือมีการศึกษาเรื่องใด ผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยความเห็นชอบร่วมกันอาจขอให้สำนักงานจ้างบุคคลหรือสถาบันเพื่อดำเนินการในเรื่องนั้นได้ตามที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพที่จะเกิดขึ้นด้วย

ก่อนการจ้างบุคคลหรือสถาบันตามวรรคหนึ่ง ผู้ตรวจการแผ่นดินต้องกำหนดเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

ข้อ ๖ การจ้างบุคคลหรือสถาบันให้กระทำได้ ในกรณีต่อไปนี้

(๑) กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นต้องใช้บุคคลหรือสถาบันที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านเป็นพิเศษ หรือบุคคลหรือสถาบันที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา หรือ

(๒) กรณีผู้ตรวจการแผ่นดินต้องการข้อคิดเห็นจากบุคคลภายนอกเพื่อประกอบการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๗ บุคคลที่จะจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในวิทยาการเฉพาะด้าน หรือมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

(๒) มีความสามารถตามกฎหมาย

(๓) มีหลักฐานการงานมั่นคงและมีศักยภาพเพียงพอที่จะทำงานได้สำเร็จ

(๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน

(๕) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

(๖) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๘ สถาบันที่จะจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการศึกษา การทำวิจัย หรือสร้างองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ

(๒) มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในวิทยาการเฉพาะด้าน หรือมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

(๓) ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกแจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน

(๔) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๙ การจ้างบุคคลหรือสถาบันกระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีคัดเลือก ได้แก่ การเชิญชวนบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย

(๒) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การเชิญชวนบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา

ข้อ ๑๐ ก่อนดำเนินการจ้าง ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุจัดทำรายงานขอจ้างบุคคลหรือสถาบัน เสนอเลขาธิการเพื่อขอความเห็นชอบ โดยรายงานขอจ้างอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเนื้อหา ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง
- (๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานจ้าง
- (๓) รายละเอียดและขอบเขตของงานจ้าง
- (๔) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง
- (๕) วงเงินค่าจ้างโดยประมาณ
- (๖) กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้าง
- (๗) วิธีการจ้าง และเหตุผลที่ต้องจ้างโดยวิธีนั้น
- (๘) เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี)

ข้อ ๑๑ ในการดำเนินงานจ้างบุคคลหรือสถาบันในแต่ละครั้ง ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีคัดเลือก
- (๒) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง
- (๓) คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีคัดเลือกมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบันทุกรายและจัดลำดับ

(๒) พิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานจ้าง และเจรจาต่อรองกับบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง

(๓) รายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบัน

(๒) พิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานจ้าง และเจรจาต่อรองกับบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง

(๓) รายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นเสนอต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบัน ให้คำนึงถึงคุณภาพ ราคาที่เหมาะสม วัตถุประสงค์ของการทำงาน และประโยชน์ของสำนักงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการสั่งจ้างบุคคลหรือสถาบันที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้ทำสัญญาจ้าง ตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำกับและติดตามงานจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๒) ตรวจรับงานจ้าง โดยให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

ในกรณีที่เห็นว่างานที่ส่งมอบนั้น ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาแล้ว ให้รับงานจ้างนั้นไว้ พร้อมออกหลักฐานการรับมอบงานให้แก่บุคคลหรือสถาบัน และรายงานให้เลขาธิการทราบ

ในกรณีที่เห็นว่างานที่ส่งมอบนั้น ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา คณะกรรมการมีอำนาจสั่งให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม หรือตัดทอนซึ่งงานตามสัญญา แล้วรายงานเลขาธิการเพื่อทราบหรือสั่งการ แล้วแต่กรณี

ส่วนที่ ๒

ค่าตอบแทน

ข้อ ๑๗ การกำหนดวงเงินค่าจ้างตามข้อ ๑๐ (๕) ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ลักษณะความยากง่ายของงาน

(๒) ปริมาณงาน

(๓) ระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ

(๔) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของบุคคลหรือสถาบัน

(๕) จำนวนของผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ

(๖) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

(๗) ปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และเงื่อนไขการจ้าง ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

หมวด ๒

การแต่งตั้งคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๑

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่จำเป็นต้องได้ข้อมูลหรือมีการศึกษาเรื่องใด และเป็นกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ผู้ตรวจการแผ่นดินหรือผู้ตรวจการแผ่นดินโดยความเห็นชอบร่วมกัน แล้วแต่กรณี อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวก็ได้ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพที่จะเกิดขึ้นด้วย

การแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นการแต่งตั้งในเรื่องที่มีความจำเป็นต้องได้ข้อมูลหรือความเห็นจากผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขาวิชา หรือจำเป็นต้องได้ข้อมูลเพื่อประกอบการแก้ไขหรือป้องกันปัญหาอย่างเป็นระบบ

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบนี้ ผู้ตรวจการแผ่นดินต้องกำหนดหน้าที่ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการไว้ในคำสั่งแต่งตั้งให้ชัดเจน

ให้คณะกรรมการประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการในจำนวนที่เหมาะสมกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๒๐ อนุกรรมการต้องเป็นผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะด้านในเรื่องที่จำเป็นต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา ทั้งนี้ ผู้ตรวจการแผ่นดินอาจกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการไว้เฉพาะกรณีก็ได้

ส่วนที่ ๒

การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งเสร็จสิ้น
- (๒) ครบระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด
- (๓) ตาย
- (๔) ลาออก
- (๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๐
- (๖) ผู้ตรวจการแผ่นดินมีคำสั่งหรือมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ตรวจการแผ่นดินอาจแต่งตั้งผู้อื่นเป็นอนุกรรมการแทนได้ และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่อยู่ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ส่วนที่ ๓
วิธีปฏิบัติงานของอนุกรรมการ

ข้อ ๒๓ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามหน้าที่ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้ง โดยต้องจัดทำรายงานสรุปข้อมูลหรือผลการศึกษา เสนอต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณาภายใน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็น ผู้ตรวจการแผ่นดินอาจขยายระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งก็ได้

ข้อ ๒๔ ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจสั่งให้คณะอนุกรรมการหรืออนุกรรมการหยุด ระวัง หรือแก้ไขการกระทำใด ๆ ที่ปรากฏว่าขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือมติของผู้ตรวจการแผ่นดิน

ส่วนที่ ๔
การประชุม

ข้อ ๒๕ การประชุมของคณะอนุกรรมการ ต้องมีอนุกรรมการร่วมประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง ของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุมและมีสิทธิเบิกเบี้ยประชุมตามระเบียบนี้

ให้ประธานอนุกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุม ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทน

ในการประชุม ประธานในที่ประชุมมีอำนาจปรึกษา สั่งพัก เลื่อน หรือเลิกการประชุมได้ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๖ การลงมติในการประชุมให้กระทำโดยเปิดเผย โดยใช้คะแนนเสียงข้างมาก และ ให้อนุกรรมการคนหนึ่งมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิ ออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๗ การประชุมคณะอนุกรรมการต้องจัดทำรายงานการประชุม หรือบันทึกการประชุม เป็นหนังสือ

ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุมหรือบันทึก การประชุม

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่คณะอนุกรรมการไม่อาจประชุมตามวิธีการปกติ คณะอนุกรรมการ อาจกำหนดวิธีการประชุมในรูปแบบอื่นเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ เช่น การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แต่ทั้งนี้ วิธีการประชุมดังกล่าวจะต้องเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนสามารถสนทนาแลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็น และเห็นภาพการดำเนินการประชุมได้อย่างต่อเนื่อง และให้ถือว่าการประชุม ดังกล่าว เป็นการประชุมที่มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมตามระเบียบนี้

ส่วนที่ ๕

คำตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๒๙ ให้อนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง เฉพาะครั้งที่มาประชุม และให้ได้รับเบี้ยประชุมแต่ละคณะอนุกรรมการเพียงครั้งเดียวในหนึ่งวัน ในอัตรา ดังนี้

(๑) ประธานอนุกรรมการ ครั้งละ ๑,๕๐๐ บาท แต่รวมกันแล้วไม่เกินสี่ครั้งต่อเดือน

(๒) อนุกรรมการ ครั้งละ ๑,๒๐๐ บาท แต่รวมกันแล้วไม่เกินสี่ครั้งต่อเดือน

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ให้อนุกรรมการที่ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมแทนประธานอนุกรรมการ ได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับประธานอนุกรรมการ

ข้อ ๓๐ เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกับอนุกรรมการตามที่กำหนดในข้อ ๒๙ บรรคหนึ่ง (๒) โดยผู้ช่วยเลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมไม่เกินสองคน

ในกรณีที่อนุกรรมการผู้ใดเป็นเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการด้วย ให้เบิกเบี้ยประชุมได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๓๑ กรณีผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการหลายคณะ ถ้าอนุกรรมการผู้นั้นได้เข้าร่วมประชุมในคณะอนุกรรมการต่างคณะกันภายในวันเดียวกันซึ่งเป็นคนละช่วงเวลากัน ให้ผู้นั้นได้รับเบี้ยประชุมของคณะอนุกรรมการแต่ละคณะที่ได้เข้าร่วมประชุม แต่ในหนึ่งวันให้เบิกเบี้ยประชุมได้ไม่เกินสองคณะ

ข้อ ๓๒ ให้ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาประชุมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงาน

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้นำระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้ได้รับสิทธิในอัตราเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากรระดับเชี่ยวชาญ

ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินหรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงานของบุคคลตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๓๓ ให้ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามสิทธิที่ตนเองนั้นพึงได้รับตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๔ หลักฐานการจ่ายเงินและวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของอนุกรรมการ ให้เป็นไปตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารจัดการการเงิน
และทรัพย์สิน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก วิทวัส รชตะนันทน์

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน