

ระเบียบคุรุสภา

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภา

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการคุรุสภา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ คณะกรรมการคุรุสภา จึงออกระเบียบคุรุสภา ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภาขึ้น เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคุรุสภาว่าด้วยประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ของคุรุสภา พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการคุรุสภา กรรมการคุรุสภา ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ กรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เลขาธิการคุรุสภา รองเลขาธิการคุรุสภาและให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือบุคคลภายนอก ที่คณะกรรมการคุรุสภาหรือคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพหรือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแต่งตั้ง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคุรุสภา

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามข้อบังคับคณะกรรมการ
คຸຣຸສກາວ່າດ້ວຍการบริหารงานบุคคล

“จริยธรรม” หมายความว่า มาตรฐานความประพฤติที่เหมาะสมต่อตำแหน่งหน้าที่

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการคຸຣຸສກາ

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมของกรรมการ หรือคณะกรรมการ
จริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่คณะกรรมการคຸຣຸສກາแต่งตั้ง

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการคຸຣຸສກารักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ คณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น
ในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

(๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร

ข้อ ๖ คณะกรรมการและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่น
ในมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร ๑๑ ประการดังนี้

- (๑) จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- (๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ทุกประการ
 - (๓) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
 - (๔) ไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
 - (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญหา ความรู้
ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
 - (๖) มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้าง
ความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทั่วไป
 - (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยอันดี
 - (๘) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่และการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ จะกระทำได้
ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจหน้าที่หรือเป็นไปตามกฎหมายเท่านั้น
 - (๙) ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์
อันดี รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างกัน และให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทาง
ที่ชอบ
 - (๑๐) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมิชอบ
ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล
หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ
อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการได้มาจากการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้
ตามประเพณี

(๑๑) ไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นจำเป็นในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓ คณะกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่อง ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้ประธานกรรมการคณบดี กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของคณะกรรมการและให้เลขาธิการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๔ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของกรมการจำนวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกจำนวนสองคน จากผู้แทนคณะกรรมการคณบดี จำนวนสองคน และจากผู้แทนคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพของคณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๕ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่จำนวนห้าคน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก จำนวนสองคน จากผู้แทนพนักงานเจ้าหน้าที่ จำนวนสองคน และเลขาธิการ เป็นกรรมการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้แต่งตั้งโดยคำสั่งประธานกรรมการคณบดี มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการคณบดีกำหนด

ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรมตามข้อ ๘ และข้อ ๙ มีอำนาจหน้าที่ในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง และสอบสวนกรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ ผ่าฝืนประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตลอดจนดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກ

ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ คณะกรรมการจริยธรรมอาจมีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการใดที่เกี่ยวข้องเป็นการเฉพาะก็ได้

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ในกรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วรายงานต่อประธานกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກโดยไม่ชักช้าเพื่อพิจารณาสั่งการ

หากประธานกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກพิจารณาเห็นว่า กรณีตามวรรคหนึ่งมีมูล ประธานกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກอาจมีคำสั่งให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของคณะกรรมการเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัย มาบังคับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายเท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๔ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า คณะกรรมการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของกรรมการดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งเสนอความเห็นไปยังคณะกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກและต้นสังกัดเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๕ การสั่งการของคณะกรรมการคຸຣສກຳອຸບອກและต้นสังกัด ตามข้อ ๑๔ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่ จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วรายงานต่อเลขาธิการโดยไม่ชักช้าเพื่อพิจารณาสั่งการ

หากเลขธิการพิจารณาเห็นว่า กรณีตามวรรคหนึ่งมีมูล เลขธิการอาจมีคำสั่งให้นำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๑๗ การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๖ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนทางวินัย มาบังคับใช้โดยอนุโลมอย่างเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายเท่าที่ไม่ขัดต่อสภาพการณ์และเจตนารมณ์ของการดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการ พร้อมทั้งเสนอความเห็นต่อเลขธิการเพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๑๙ การสั่งการของเลขธิการ ตามข้อ ๑๘ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ ๒๐ กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการคຸຣຸສາเป็นผู้นิยามชี้ขาด

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๑ เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑๔ แล้ว หากคณะกรรมการคຸຣຸສາพิจารณาเห็นว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำแล้ว ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัยของพนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๒ เมื่อมีการดำเนินการ ตามข้อ ๑๘ แล้ว หากเลขธิการพิจารณาเห็นว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและมีคำสั่งลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำแล้ว ให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับวินัย ของพนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากลักษณะของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุชักจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนนั้นและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๔ การประพฤติกฎปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตัดเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ดิเรก พรสีมา

ประธานกรรมการคุรุสภา