ระเบียบกระทรวงแรงงาน

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
ในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การได้มาซึ่งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและกรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่งอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมอบหมาย

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ ให้อธิบดีแจ้งให้สภาองค์การนายจ้างและสภาองค์การลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์เสนอชื่อผู้สมัครสภาละสองคนเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างเพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๗ พิจารณาเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

การเสนอชื่อผู้สมัครตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามแบบและระยะเวลาที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๖ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๕ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทยและอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปีบริบูรณ์ในวันสิ้นสุดการเสนอชื่อ

(๒) เป็นนายจ้างหรือลูกจ้างของสถานประกอบกิจการ

(๓) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการสภาองค์การนายจ้างหรือสภาองค์การลูกจ้าง

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือมีประสบการณ์ด้านแรงงาน

(๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาว่าได้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

(๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือบุคคลวิกลจริต

ข้อ ๗ เมื่ออธิบดีดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๖ เสร็จแล้ว ให้อธิบดีนัดประชุมผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเลือกกันเองให้ได้จำนวนสองเท่าของจำนวนกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาตามจำนวนคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระ

ข้อ ๘ การนัดประชุมให้ทำเป็นหนังสือ โดยส่งทางไปรษณีย์ โทรสาร หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมบัญชีรายชื่อกับหมายเลขประจำตัวของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่ใช้ในการลงคะแนน วัน เวลา และสถานที่ประชุม เว้นแต่เมื่อได้บอกนัดในที่ประชุมคราวก่อนแล้ว กรณีดังกล่าวจะทำหนังสือแจ้งนัดเฉพาะผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่ไม่ได้มาประชุมก็ได้

ข้อ ๙ ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่เข้าประชุมแสดงตนพร้อมหลักฐานบัตรประจำตัวประชาชน หรือหลักฐานอื่นใดที่ใช้แทนบัตรประจำตัวประชาชน

ข้อ ๑๐ การประชุมให้ดำเนินการโดยเปิดเผยและต้องมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง มาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างทั้งหมดของแต่ละฝ่าย ตามบัญชีรายชื่อจึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมครั้งใด หากมีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมาไม่ครบองค์ประชุม ให้ที่ประชุมดำเนินการประชุมต่อไปเฉพาะฝ่ายที่มาครบองค์ประชุม สำหรับฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างที่มาไม่ครบองค์ประชุมให้ดำเนินการตามวรรคสาม

ในการประชุม ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างทั้งสองฝ่ายมาไม่ครบองค์ประชุม ทำให้ต้องเลื่อนการประชุมเพราะเหตุดังกล่าว ให้ประธานกำหนดประชุมเรื่องนั้นอีกภายในสิบสี่วันนับแต่วันนัดประชุมที่เลื่อนมา หากการประชุมครั้งหลังนี้มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างทั้งหมดของแต่ละฝ่ายตามบัญชีรายชื่อให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม

หลักเกณฑ์ว่าด้วยองค์ประชุมตามวรรคหนึ่งและวรรคสามมิให้นำมาใช้บังคับเมื่อประธานในการประชุมได้เปิดการประชุมและเริ่มการลงคะแนนเพื่อเลือกกันเองแล้ว

ข้อ ๑๑ ห้ามมิให้มีการแสดงความคิดเห็นหรืออภิปรายในการประชุม

ข้อ ๑๒ ห้ามมิให้มีการหาเสียงหรือชักชวนให้ลงคะแนนให้ผู้หนึ่งผู้ใดในบริเวณที่ประชุม

ข้อ ๑๓ ให้อธิบดีทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม

ข้อ ๑๔ ประธานในการประชุมมีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการประชุม ควบคุมการประชุม และรักษาความเรียบร้อยในการประชุม ทั้งนี้ ให้มีอำนาจออกข้อบังคับการประชุมใด ๆ ตามสมควรเพื่อให้การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๒) ปรึกษาที่ประชุมในปัญหาใด ๆ

(๓) สั่งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่กระทำการฝ่าฝืนข้อ ๑๑ หรือข้อ ๒ ซึ่งประธานได้เตือนหรือห้ามปรามแล้วก็ยังฝ่าฝืนอยู่ออกจากที่ประชุม โดยมีกำหนดเวลาหรือไม่มีกำหนดเวลาก็ได้ หากผู้นั้นขัดขืน ประธานมีอำนาจสั่งเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้นำตัวออกไปจากสถานที่ประชุม

(๔) สั่งพักการประชุม เลื่อนการประชุม หรือเลิกการประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

(๕) วินิจฉัยชี้ขาดคำคัดค้านการดำเนินการประชุมตามข้อ ๑๕

ข้อ ๑๕ ในขณะประชุม หากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่เข้าประชุมเห็นว่าการดำเนินการประชุมเป็นไปโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ก่อนเวลาเปิดการลงคะแนนให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างนั้นมีสิทธิคัดค้านต่อประธานในการประชุมได้โดยวิธีการชูมือ ประธานในการประชุมต้องให้โอกาสผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างนั้นชี้แจงแล้วให้ประธานในการประชุมวินิจฉัยว่าการดำเนินการประชุมเป็นไปโดยถูกต้องหรือชอบด้วยกฎหมายหรือไม่คำวินิจฉัยของประธานในการประชุมให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๖ การเลือกกันเองของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ให้ใช้วิธีทำเครื่องหมายกากบาทด้วยปากกาลงในช่องทำเครื่องหมายในบัตรลงคะแนนให้ตรงกับหมายเลขประจำตัวของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่ใช้ในการลงคะแนนซึ่งตนต้องการเลือก

บัตรลงคะแนนให้เป็นไปตามแบบท้ายระเบียบนี้ และบัตรทุกบัตรต้องมีลายมือชื่อของอธิบดีลงนามกำกับเป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๗ ให้อธิบดีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจนับคะแนนขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าสี่คน

คณะกรรมการตรวจนับคะแนนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคนและกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการตรวจนับคะแนนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระเบียบและควบคุมดูแลให้ความสะดวกแก่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเพื่อให้การลงคะแนนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งต้องมิให้ผู้ใดเข้าไปในบริเวณสถานที่และคูหาสำหรับลงคะแนน เว้นแต่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการลงคะแนนหรือผู้ที่จะเข้าไปใช้สิทธิลงคะแนนในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนน

(๒) ตรวจสอบบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง อ่านชื่อและหมายเหตุลงในบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง

(๓) จัดระเบียบในการเข้าไปลงคะแนนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม

(๔) พิจารณาตัดสิทธิลงคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๒๔ หรือฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการตรวจนับคะแนนจะมอบหมายให้กรรมการตรวจนับคะแนนคนใดคนหนึ่งทำการแทนก็ได้

ข้อ ๑๙ การวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นได้อีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๒๐ ให้อธิบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่นับคะแนนเพื่อทำหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายบัตรคะแนนให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุมคนละหนึ่งใบ ตามจำนวนผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่มาประชุมและให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่บัตรลงคะแนนใดรับไปแล้วเกิดชำรุดเสียหายให้นำบัตรดังกล่าวมาแลกบัตรใหม่

(๒) อำนวยความสะดวกให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างในการไปลงคะแนนเสียงให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๓) นับและรวมคะแนน

ข้อ ๒๑ เมื่อถึงเวลาเปิดการลงคะแนน ให้ประธานกรรมการเปิดหีบบัตรลงคะแนนต่อหน้าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ซึ่งอยู่ ณ สถานที่ลงคะแนน เพื่อแสดงว่าไม่มีบัตรลงคะแนนหรือสิ่งใดในหีบบัตรลงคะแนนและให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนบันทึกการเปิดและปิดหีบบัตรลงคะแนนโดยให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนลงลายมือชื่อในบันทึกนั้น และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างไม่น้อยกว่าฝ่ายละสองคน ซึ่งอยู่ ณ สถานที่ลงคะแนนในขณะนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานในบันทึกนั้นด้วย

ข้อ ๒๒ ในระหว่างเวลาเปิดการลงคะแนนเพื่อเลือกกันเอง ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างไปแสดงตนต่อกรรมการตรวจนับคะแนน โดยแสดงบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรหรือหลักฐานอื่นใดของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีรูปถ่ายสามารถแสดงตนได้และมีหมายเลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตรแล้วให้กรรมการตรวจนับคะแนนตรวจสอบชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างและจดแจ้งหมายเหตุในบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างว่าผู้นั้นมาใช้สิทธิลงคะแนนแล้ว และให้เจ้าหน้าที่นับคะแนนจ่ายบัตรลงคะแนนให้ผู้นั้นหนึ่งใบ

บัตรประจำตัวประชาชนที่หมดอายุแล้วให้ใช้แสดงตนตามวรรคหนึ่งได้

ในกรณีที่สงสัยว่าผู้ที่มาแสดงตนเพื่อลงคะแนนนั้นไม่ใช่เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดว่าผู้นั้นมีสิทธิลงคะแนนหรือไม่ คำชี้ขาดของคณะกรรมการตรวจนับคะแนนให้เป็นที่สุด คณะกรรมการตรวจนับคะแนนต้องบันทึกคำวินิจฉัยและลงลายมือชื่อในบันทึกนั้นด้วย

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างใช้บัตรประจำตัวประชาชนเพื่อลงคะแนน ให้กรรมการตรวจนับคะแนนจดหมายเลขของบัตรประจำตัวประชาชนและสถานที่ออกบัตรลงในบัญชีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างไว้เป็นหลักฐาน

ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างใช้บัตรหรือหลักฐานอื่นเพื่อลงคะแนน ให้กรรมการตรวจนับคะแนนปฏิบัติเช่นเดียวกับวรรคหนึ่ง และให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างผู้นั้นลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือในบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเป็นหลักฐานเพิ่มขึ้นด้วย

ข้อ ๒๔ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างคนหนึ่งจะลงคะแนนเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างหรือฝ่ายลูกจ้างฝ่ายเดียวกับผู้นั้น ได้ไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการฝ่ายนายจ้างหรือกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระ ทั้งนี้ การลงคะแนนและนำบัตรลงคะแนนใส่ลงหีบบัตรให้ดำเนินการเสร็จภายในเวลาอันสมควร

ข้อ ๒๕ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างจะนำเอกสาร รวมทั้งวัตถุใด ๆ ที่ระบุรายชื่อหรือหมายเลขประจำตัวของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างที่ใช้ในการลงคะแนนเข้าไป ณ สถานที่และคูหาสำหรับลงคะแนนหรือใช้เครื่องมือสื่อสารใดในขณะลงคะแนนไม่ได้ ทั้งนี้ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม

ข้อ ๒๖ เมื่อไม่มีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างคนใดซึ่งอยู่ในที่ประชุมมาลงคะแนนแล้ว ให้การประชุมเพื่อลงคะแนนเลือกกันเองยุติลง ให้ประธานในการประชุมสั่งปิดการประชุมและสั่งให้ดำเนินการตรวจและรวมคะแนน

ข้อ ๒๗ ให้เจ้าหน้าที่นับคะแนน นับคะแนน ณ สถานที่ลงคะแนนนั้นรวดเดียวโดยเปิดเผยจนเสร็จ ห้ามมิให้เลื่อนหรือประวิงการนับคะแนน

ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนประกาศผลของการนับคะแนน ณ สถานที่ลงคะแนนนั้น และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับเลือก ซึ่งได้รับคะแนนเลือกมากที่สุดของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเรียงตามลำดับจนครบจำนวนไม่เกินสองเท่าของจำนวนกรรมการฝ่ายนายจ้างและกรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ที่ครบวาระ

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเท่ากันในลำดับสุดท้ายทำให้มีจำนวนผู้ได้รับเลือกเกินกว่าจำนวนตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนดำเนินการจับสลากระหว่างผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากันในลำดับสุดท้ายนั้นโดยเปิดเผย เพื่อให้ได้จำนวนตามวรรคสอง

เมื่อการนับคะแนนเสร็จสิ้นแล้ว ให้คณะกรรมการตรวจนับคะแนนเก็บบัตรลงคะแนนที่ใช้นับคะแนนแล้วใส่ซองปิดผนึกโดยลงลายมือชื่อคณะกรรมการตรวจนับคะแนนกำกับไว้บนซองและแยกเก็บบัตรเสียไว้ต่างหาก แล้วมอบให้อธิบดีพร้อมกับบัญชีรายชื่อผู้ได้รับเลือก

ข้อ ๒๘ บัตรลงคะแนนต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

(๑) บัตรปลอม หรือบัตรที่ไม่มีลายมือชื่อของอธิบดีกำกับเป็นหลักฐาน

(๒) บัตรที่ทำเครื่องหมายนอกช่องทำเครื่องหมาย

(๓) บัตรที่มีเครื่องหมายหรือข้อความอื่นนอกจากเครื่องหมายกากบาท

(๔) บัตรที่ไม่อาจทราบได้ว่าลงคะแนนให้กับผู้ใด

(๕) บัตรที่มิใช่บัตรซึ่งเจ้าหน้าที่นับคะแนนมอบให้

(๖) บัตรที่มิได้ทำเครื่องหมายลงคะแนน

(๗) บัตรที่ทำเครื่องหมายเกินจำนวนตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๙ ให้มีคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงแรงงาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทะเบียนกลาง สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย สำนักบริหารกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการกลุ่มงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ สำนักแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเป็นกรรมการในคณะกรรมการ แรงงานสัมพันธ์

(๒) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เป็นกรรมการในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- ตัวอย่างด้านหน้า -



บัตรลงคะแนน

เลือกกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายลูกจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- ตัวอย่างด้านหน้า -



บัตรลงคะแนน

เลือกกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายลูกจ้าง

ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ในช่องทำเครื่องหมาย หลังหมายเลขประจำตัวของผู้สมัคร ไม่เกินจำนวน ๖ หมายเลข

หมายเลขประจำตัว	ช่องทำเครื่องหมาย	ชื่อ – สกุล ผู้สมัคร

กรณีไม่ประสงค์จะลงคะแนนให้แก่ ผู้สมัครใดเลย ให้ทำเครื่องหมาย กากบาท (X) ในช่องไม่ลงคะแนน	ช่องไม่ลงคะแนน

- ตัวอย่างด้านหน้า -



บัตรลงคะแนน

เลือกกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายนายจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- ตัวอย่างด้านหน้า -



บัตรลงคะแนน

เลือกกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฝ่ายนายจ้าง

ให้ทำเครื่องหมายกากบาท (X) ในช่องทำเครื่องหมาย หลังหมายเลขประจำตัวของผู้สมัคร ไม่เกินจำนวน ๖ หมายเลข

หมายเลขประจำตัว	ช่องทำ เครื่องหมาย	ชื่อ – สกุล ผู้สมัคร

กรณีไม่ประสงค์จะลงคะแนนให้แก่ ผู้สมัครใดเลย ให้ทำเครื่องหมาย กากบาท (X) ในช่องไม่ลงคะแนน	ช่องไม่ลงคะแนน