

## ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ (๓) ประกอบมาตรา ๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

บรรดาระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้ประกาศนี้

ในกรณีมีเหตุอันสมควร คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอาจยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามความในประกาศนี้ได้

หมวด ๑

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มี ๑๐ กรณี ดังนี้

(๑) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

(๓) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๔) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๕) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๖) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๗) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๘) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๙) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๑๐) การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๖ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกหรือเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

### ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทบริหาร ระดับสูง

ข้อ ๗ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง และ

(๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน หรือหลักสูตรที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้เป็นหลักสูตรเทียบเท่า หรือหากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าวในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

ข้อ ๘ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่าจำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือก ซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ การแสดงวิสัยทัศน์ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตาม que เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ ต้องนำหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวเสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนัก ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอ เรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดในลำดับแรกและผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไป ในลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้ง เหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ

(๓) ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณา จากรายชื่อที่เสนอเรียงตามลำดับ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

## ส่วนที่ ๒

### การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับต้น

ข้อ ๑๐ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

ข้อ ๑๑ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๒ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตาม que เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอเรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงไปเป็นลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

(๓) ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตาม que เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

## ส่วนที่ ๓

## การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๑๓ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ข้อ ๑๔ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณา คัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๕ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือก ซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธี ตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนัก ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอ เรียงลำดับผู้ที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปเป็นลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้ง เหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

(๓) ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

#### ส่วนที่ ๔

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ข้อ ๑๖ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ข้อ ๑๗ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๘ การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครทุกคนที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกที่กำหนดเพื่อคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมซึ่งจะต้องมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่เกินสามเท่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยให้เสนอเรียงลำดับผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดในลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปลำดับต่อ ๆ กันไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อพิจารณา

(๓) ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินใช้ดุลยพินิจพิจารณาจากรายชื่อที่เสนอ แล้วดำเนินการ ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าบุคคลในรายชื่อที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

## หมวด ๒

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ และการคัดเลือกข้าราชการ  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

## ส่วนที่ ๑

คุณสมบัติของข้าราชการที่จะเข้ารับการคัดเลือก  
เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๙ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับ  
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ  
ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และ

(๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณวุฒิของบุคคลที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- (ก) คุณวุฒิปริญญาตรี ๑๕ ปี  
(ข) คุณวุฒิปริญญาโท ๑๓ ปี  
(ค) คุณวุฒิปริญญาเอก ๑๑ ปี

การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ  
ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันนับรวมเป็นระยะเวลา  
ขั้นต่ำ ให้พิจารณาณระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

กรณีที่เป็นการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป ให้พิจารณาณระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง  
โดยนับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ตง.  
กำหนด

ข้อ ๒๐ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับ  
การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง  
ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ

(๒) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(ก) คุณสมบัติปริญญาตรี ๑๓ ปี

(ข) คุณสมบัติปริญญาโท ๑๑ ปี

(ค) คุณสมบัติปริญญาเอก ๙ ปี

การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ให้พิจารณาณระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

กรณีที่เป็นการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป ให้พิจารณาณระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยนับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ การพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.ตง. กำหนด

ข้อ ๒๑ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

## ส่วนที่ ๒

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๒ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

(๒) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามข้อ ๒๒ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) การเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน

(ข) ลักษณะของผลงานที่จะนำมาประเมิน

(ค) แนวทางการประเมินผลงาน

(๒) พิจารณาตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการประเมินผลงาน ตาม (๑)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงาน ตาม (๑) ให้เสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบ และให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินประกาศเพื่อทราบทั่วกัน

### ส่วนที่ ๓

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ข้อ ๒๔ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนสองคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณา  
คัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงิน  
แผ่นดินเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน อาจใช้วิธี  
สัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่า  
เหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน  
พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก  
และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนัก  
ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือก  
ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกข้าราชการ  
ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

(๔) เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาแล้วให้เสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ  
การประเมินผลงานพร้อมโครงร่างผลงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อพิจารณาเห็นชอบ  
รายชื่อและโครงร่างผลงาน

(ก) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อและโครงร่างผลงานที่เสนอเหมาะสมที่จะได้เข้ารับ  
การประเมินผลงาน ก็ให้ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลงานต่อไป

(ข) ในกรณีที่เห็นว่ารายชื่อและโครงร่างผลงานที่เสนอยังไม่เหมาะสม ก็ให้ส่งให้  
คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาใหม่ตามที่เห็นสมควร แล้วดำเนินการตาม (ก) ต่อไป

ข้อ ๒๕ ให้ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานคณะหนึ่ง  
หรือหลายคณะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่าน  
การคัดเลือกตามข้อ ๒๔ โดยแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๒๔ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานกำหนดไว้ตามข้อ ๒๓ (๑) และเสนอคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

#### ส่วนที่ ๔

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๗ เมื่อตำแหน่งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ว่างหรือจะว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เรียกว่า “คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ” ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณา คัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน อาจใช้วิธี สัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่า เหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนัก ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคล ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๘ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน คณะหนึ่ง หรือหลายคณะ ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒๗ โดยแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า จำนวนสองคน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกบุคคลของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๒๗ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๒๓ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการต่อไป

## ส่วนที่ ๕

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๓๐ เมื่อมีกรณีที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

ข้อ ๓๑ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานคณะหนึ่ง หรือหลายคณะ ทำหน้าที่ประเมินผลงานผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๓๐ โดยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นผู้หรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า คณะละสามคน

ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานมีหน้าที่พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๓๐ แล้ว โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๒๓ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อดำเนินการต่อไป

## ส่วนที่ ๖

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓๓ คุณสมบัติของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๓๔ เมื่อมีกรณีที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งเทียบเท่า

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนสองคน

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึงคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือกซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลิยนน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) แล้วเสนอรายชื่อต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

#### หมวด ๓

#### การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

#### ส่วนที่ ๑

#### คุณสมบัติของข้าราชการที่จะเข้ารับการคัดเลือก

เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๓๕ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

#### ส่วนที่ ๒

#### คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๓๖ ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ต่ำกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณา คัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๓๗ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานตามข้อ ๓๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงานของผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคล ในเรื่อง ดังต่อไปนี้

- (ก) การเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน
- (ข) ลักษณะของผลงานที่จะนำมาประเมิน
- (ค) แนวทางการประเมินผลงาน

(๒) พิจารณาตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนการประเมินผลงานตาม (๑)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการประเมินผลงาน ตาม (๑) ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

### ส่วนที่ ๓

#### คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินผลงาน

เพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อ ๓๘ เมื่อมีกรณีที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยมีองค์ประกอบเช่นเดียวกับคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลงานตามข้อ ๓๖ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเฉลี่ยน้ำหนัก ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) เพื่อคัดเลือกบุคคล ผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

(๔) พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งผ่านการคัดเลือก โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน กำหนดไว้ตามข้อ ๓๗ (๑) และเสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอน การแต่งตั้งต่อไป

#### ส่วนที่ ๔

การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๓๙ คุณสมบัติของข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่จะเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๔๐ เมื่อมีกรณีที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือ ตำแหน่งเทียบเท่า

(๒) กรรมการจำนวนสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ให้แต่งตั้งข้าราชการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายที่จะได้รับการพิจารณา คัดเลือกเป็นเลขานุการคนหนึ่ง และผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล และการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้เหมาะสมที่จะเข้ารับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ผลการเลื่อนเงินเดือน รวมถึง คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง โดยกำหนดวิธีการคัดเลือก ซึ่งอาจใช้ วิธีสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นว่า เหมาะสม

ทั้งนี้ เมื่อได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกดังกล่าวแล้ว ให้เสนอผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้

ในการพิจารณาคัดเลือก ต้องกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละองค์ประกอบหลัก และองค์ประกอบย่อยให้ชัดเจน หรืออาจกำหนดเป็นระดับ หรืออื่นใดก็ได้ โดยเปลี่ยนน้ำหนัก ตามความสำคัญของแต่ละองค์ประกอบ และต้องประกาศให้ทราบทั่วกันในประกาศรับสมัคร

(๓) ประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร และดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนที่กำหนดตาม (๒) แล้วเสนอรายชื่อ ต่อผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินพิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนการแต่งตั้งต่อไป

#### หมวด ๔

#### การประเมินบุคคลและผลงาน และการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน

ข้อ ๔๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แล้วแต่กรณี โดยดำเนินการปีละหนึ่งครั้งและเริ่มดำเนินการภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ

ข้อ ๔๒ การประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงาน จะต้องพิจารณา ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน

ข้อ ๔๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานให้ดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน ให้มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ผู้นั้นส่งผลงานเข้ารับการประเมิน เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน ขอให้แก้ไขผลงานในสาระสำคัญ การแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ส่งผลงานที่มีการแก้ไขในสาระสำคัญ

#### หมวด ๕

#### การย้ายข้าราชการ

ข้อ ๔๔ ข้าราชการที่ได้รับการย้ายต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๔๕ การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทตำแหน่งที่มีเงินประจำ ตำแหน่งหรือเงินค่าตอบแทนพิเศษ หรือสิทธิประโยชน์อย่างอื่นที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๔๖ ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ ในส่วนราชการภายในแห่งเดียวกันเป็นเวลาคงที่ปี ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการ ให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ หรือย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดิมต่อไป โดยจะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

สำหรับตำแหน่งอื่นนอกเหนือจากวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๔๗ การย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะต้องมียะเวลากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือระดับชำนาญงาน ในสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และได้รับการคัดเลือกหรือขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในชื่อตำแหน่งตามโครงสร้างของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ว่างในขณะนั้น โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ต้องยังไม่ถูกยกเลิก แต่อย่างไร การดำเนินการไม่ต้องรอถึงลำดับที่ผู้ันั้น จะได้รับการบรรจุ แต่ให้คำนึงถึงประโยชน์ที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะได้รับและผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการผู้นั้นประกอบด้วย

ข้อ ๔๘ การย้ายข้าราชการตำแหน่งรองผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน หรือตำแหน่งผู้ตรวจเงินแผ่นดิน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) และการย้ายข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) และตำแหน่งที่ปรึกษาประจำสำนักงาน (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) เป็นตำแหน่งเพื่อใช้เป็นอัตราหมุนเวียนสำหรับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ไม่ใช่สำหรับการแต่งตั้งบุคคลเป็นระดับสูงขึ้น

(๒) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม (๑) ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และสิทธิประโยชน์อื่นตามที่บุคคลนั้นได้รับอยู่เดิมทั้งหมด

(๓) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจพิจารณาสับเปลี่ยนหมุนเวียนจากตำแหน่งตาม (๑) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น โดยอาจย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นใดตามที่เห็นว่าเหมาะสม

(๔) ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง เมื่อจะแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภาระความรับผิดชอบของตำแหน่ง และมีการติดตามประเมินผลเพื่อให้การใช้ตำแหน่งเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินและสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งอย่างแท้จริง

ข้อ ๔๙ การย้ายข้าราชการประเภทเดียวกัน ระดับเดียวกัน แต่ต่างสายงานกัน สามารถกระทำได้ แต่ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สำหรับการย้ายข้าราชการระดับเดียวกัน ต่างประเภทกัน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกหรือหลักเกณฑ์การประเมิน แล้วแต่กรณี

## บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๐ กรณีข้าราชการรายใดมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการย้ายข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าข้าราชการรายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้วตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พลเอก ชนะทัฬห อันทามระ

ประธานกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน