

ข้อบังคับสภาเภสัชกรรม

ว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม

พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยปัจจุบันการให้บริการทางเภสัชกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมได้มีการเข้าร่วมบริการต่าง ๆ ในระบบประกันสุขภาพ ทั้งในส่วนของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กองทุนประกันสังคม กรมบัญชีกลาง อันเป็นการจัดทำบริการสาธารณะให้กับประชาชนในการเข้าถึงระบบการดูแลด้านสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ รวมถึงงานสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค การดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง อีกทั้ง การประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในปัจจุบันมีการให้บริการเภสัชกรรมทางไกล สำหรับประชาชนที่มีข้อจำกัดในการเดินทางมารับบริการด้านเภสัชกรรม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการเภสัชกรรมอย่างทั่วถึง และเป็นการส่งเสริมการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ให้ผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมสามารถบริการแก่ประชาชน ดังนั้น สภาเภสัชกรรมเห็นสมควรให้มีการจัดตั้งศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมขึ้นภายใต้การกำกับดูแลของสภาเภสัชกรรม เพื่อเป็นหน่วยงานในการส่งเสริม สนับสนุน และควบคุมกำกับดูแล สำหรับการให้บริการด้านเภสัชกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมอันเป็นการส่งเสริมการประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม และเป็นหลักประกันให้แก่ประชาชนว่าจะได้รับการให้บริการที่ได้มาตรฐานจากผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมในการให้บริการด้านวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑) มาตรา ๒๓ (๔) (ค) มาตรา ๒๗ วรรคหนึ่ง (๑) และมาตรา ๒๗ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗ คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาเภสัชกรรม ว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสภาเภสัชกรรม

ข้อ ๔ ให้นายกสภาเภสัชกรรมเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความ หรือมีกรณีที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาเภสัชกรรมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสภาเภสัชกรรมเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

หมวด ๑

ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม

ข้อ ๕ ให้มีการจัดตั้ง ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม ขึ้นภายใต้สภาเภสัชกรรม

ข้อ ๖ ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมเป็นหน่วยงานที่จะประสานการดำเนินการและพัฒนาเกี่ยวกับการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมของสภาเภสัชกรรม

ข้อ ๗ ให้ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาแนวทางพัฒนาการบริการทางวิชาชีพของเภสัชกรทั้งในส่วนของร้านยาและโรงพยาบาล

(๒) พิจารณาจัดทำมาตรฐานงานบริการทางวิชาชีพ และวิธีการจัดการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเภสัชกรให้มีมาตรฐานเดียวกันในการให้บริการทางวิชาชีพ

(๓) ประสานงานกับกองทุนสุขภาพ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเภสัชกรร้านยาหรือโรงพยาบาล ให้มีการทำงานเชื่อมต่อกันอย่างมีประสิทธิภาพไร้รอยต่อ

(๔) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรม โดยจัดประชุมทางวิชาการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมมาตรฐานบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม

(๕) ดำเนินการจัดการความรู้ และงานวิจัยด้านบริการทางวิชาชีพ

(๖) พัฒนาบริการเภสัชกรรมทางไกล ผ่านแพลตฟอร์มเทเลเฮลธ์ ประเทศไทย เพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพเภสัชกรรมสามารถใช้ในงานบริการทางวิชาชีพได้

(๗) ออกประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ อำนาจและหน้าที่

(๘) จัดหาทุนและผลประโยชน์อื่น ๆ เพื่อใช้ในกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ อำนาจและหน้าที่

(๙) รายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมต่อคณะกรรมการรายไตรมาส และประจำปี หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๑๐) งานอื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการเพื่อดำเนินการบริหารกิจการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวาระใหม่ได้

คุณสมบัติของผู้อำนวยการให้เป็นไปตามที่สภาเภสัชกรรมประกาศกำหนด โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารตามอำนาจและหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม

ข้อ ๙ ให้ผู้อำนวยการเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรม โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เพื่อช่วยดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรมและมีวาระการทำงานเท่ากับวาระของผู้บริหาร

ข้อ ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ผู้อำนวยการและคณะกรรมการดำเนินการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรม พ้นจากตำแหน่งเป็นการเฉพาะตัว เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดจากการเป็นสมาชิกสภาเกษตรกรรม
- (๔) เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพเกษตรกรรม
- (๕) คณะกรรมการมากกว่า ๒ ใน ๓ มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ สภาเกษตรกรรมสามารถกำหนดค่าตอบแทนผู้อำนวยการได้ โดยให้เป็นไปตามระเบียบของสภาเกษตรกรรมเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน หรือตามมติของคณะกรรมการ ทั้งนี้ โดยประกาศของสภาเกษตรกรรม

หมวด ๒

การดำเนินงาน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรมพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรมตามอำนาจและหน้าที่เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งให้ออกเป็นประกาศสภาเกษตรกรรม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรมออกประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ ตามอำนาจและหน้าที่ ให้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อทราบ

หมวด ๓

การเงิน

ข้อ ๑๔ ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเกษตรกรรมมีรายได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินอุดหนุนจากสภาเกษตรกรรม

- (๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่ศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม
- (๓) ผลประโยชน์จากการจัดการทรัพย์สินของศูนย์พัฒนาการบริการทางวิชาชีพเภสัชกรรม
- (๔) ดอกผลของเงินและทรัพย์สินตาม (๑) (๒) และ (๓)
- (๕) รายได้อื่น ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

รองศาสตราจารย์พิเศษกิตติ พิทักษ์นิตินันท์

นายกสภาเภสัชกรรม