

ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ว่าด้วยการแจ้งบุคคลหรือสถาบัน

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการแจ้งบุคคลหรือสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรคสอง มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการแจ้งบุคคลหรือสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

“บุคคล” หมายความว่า บุคคลธรรมดา หรือกลุ่มบุคคล ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะด้านในเรื่องที่จำเป็นต้องได้ข้อมูลหรือศึกษา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันการศึกษา องค์กรของรัฐ องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ หรือองค์กรภาคเอกชนที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์เฉพาะด้านในเรื่องที่จำเป็นต้องได้ข้อมูลหรือศึกษา

ข้อ ๔ ในกรณีที่ต้องได้ข้อมูลหรือมีการศึกษาเรื่องใด คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะขอให้สำนักงานแจ้งบุคคลหรือสถาบันซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญดำเนินการในเรื่องนั้นได้ตามที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพที่จะเกิดขึ้นด้วย

ก่อนการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติต้องกำหนดเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ให้ชัดเจน

ข้อ ๕ บุคคลที่จะแจ้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในวิทยาการเฉพาะด้าน หรือมีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

(๒) ไม่เป็นบุคคลซึ่งมีชื่อเป็นผู้ทำงานในระบบของกรมบัญชีกลาง

(๓) ไม่เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๔) ไม่เป็นข้าราชการการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง หรือผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน

ข้อ ๖ สถาบันที่จะจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการศึกษา การทำวิจัย หรือสร้างองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ

(๒) มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในวิทยาการเฉพาะด้าน หรือมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องที่ต้องให้ข้อมูลหรือศึกษา

(๓) มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในเรื่องที่จะจ้าง

(๔) ไม่เป็นสถาบันที่มีชื่อเป็นผู้ทำงานในระบบของกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลหรือสถาบันกระทำได้ ๒ วิธี ดังต่อไปนี้

(๑) วิธีคัดเลือก ได้แก่ การเชิญชวนบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดไม่น้อยกว่าสามรายให้เข้ายื่นข้อเสนอ เว้นแต่ในงานนั้นมีบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดน้อยกว่าสามราย

(๒) วิธีเฉพาะเจาะจง ได้แก่ การเชิญชวนบุคคลหรือสถาบันที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือให้เข้ามาเจรจาต่อรองราคา

ข้อ ๘ ก่อนดำเนินการจ้าง ให้สำนักที่ได้รับมอบหมายจัดทำรายละเอียดและขอบเขตของงานจ้างเสนอเลขาธิการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเนื้อหา ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นในการจ้าง

(๒) วัตถุประสงค์และเป้าหมายของงานจ้าง

(๓) รายละเอียดและขอบเขตของงานจ้าง

(๔) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง

(๕) วงเงินค่าจ้างโดยประมาณ

(๖) กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้าง

(๗) งบประมาณและการจ่ายเงิน

(๘) วิธีการจ้าง เกณฑ์การพิจารณา และเหตุผลที่ต้องจ้างโดยวิธีนั้น

(๙) เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี)

ข้อ ๙ การกำหนดวงเงินค่าจ้างตามข้อ ๘ (๕) ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๑) ลักษณะความยากง่ายของงาน

(๒) ปริมาณงาน

(๓) ระยะเวลาที่ต้องดำเนินการ

(๔) ความรู้และประสบการณ์ของบุคคล หรือบุคลากรของสถาบัน

(๕) จำนวนของบุคคลที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในสาขานั้น ๆ

(๖) งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

(๗) ปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ค่าจ้าง ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ และเงื่อนไขการจ้าง ให้กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๘ แล้ว ให้สำนักที่ได้รับมอบหมายแจ้งรายละเอียดและองค์ประกอบของคณะกรรมการตามข้อ ๑๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุจัดทำรายงานขอจ้างบุคคลหรือสถาบันเพื่อเสนอเลขานุการให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๑ การดำเนินงานจ้างบุคคลหรือสถาบันในแต่ละครั้ง ให้เลขานุการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีคัดเลือก

(๒) คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

(๓) คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีสิทธิได้รับคำตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการหรือบุคคล

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีคัดเลือกมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบันทุกรายและจัดลำดับ

(๒) พิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานจ้าง และเจรจาต่อรองกับบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง

(๓) รายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุเสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบัน

(๒) พิจารณาอัตราค่าจ้างและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานจ้าง และเจรจาต่อรองกับบุคคลหรือสถาบันที่จะจ้าง

(๓) รายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยความเห็นผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุเสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๑๔ การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของบุคคลหรือสถาบัน ให้คำนึงถึงคุณภาพ ราคาที่เหมาะสม วัตถุประสงค์ของการใช้งาน และประโยชน์ของสำนักงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๕ ให้เลขานุการเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้างบุคคลหรือสถาบันที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้ทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานกำหนด และให้สำนักงานแจ้งบุคคลหรือสถาบันที่ได้รับการพิจารณาทราบถึงวันและเวลาทำสัญญา พร้อมหลักฐานที่ต้องนำมาแสดง

ข้อกำหนดในสัญญาอย่างน้อยต้องระบุสาระสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าปรับ

(๒) วิธีการส่งมอบงาน

(๓) การนำเสนองานต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับและติดตามงานจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

(๒) ตรวจรับงานจ้าง โดยให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

กรณีที่เห็นว่างานที่ส่งมอบนั้น ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในสัญญาแล้ว ให้เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณารับงานจ้างนั้นไว้ พร้อมออกหลักฐานการรับมอบงานให้แก่บุคคลหรือสถาบัน

กรณีที่เห็นว่างานที่ส่งมอบนั้น ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดในสัญญา ให้เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาสั่งให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม หรือตัดทอนซึ่งงานตามสัญญา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ การบริหารสัญญาและการตรวจรับงานจ้างที่ไม่ได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๑๘ ให้ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

พรประไพ กาญจนรินทร์

ประธานกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ