

ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดิน

ว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำ

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนสอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกัน จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินด้วย

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงเลขาธิการ

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคลากรประเภทที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่ได้กำหนดเวลา

ข้อ ๕ ให้พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพให้จ่ายเป็นรายเดือนควบกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง โดยมีให้นำไปรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อคำนวณบำเหน็จ ทั้งนี้ เลขาธิการโดยความเห็นชอบของผู้ตรวจการแผ่นดินอาจกำหนดการจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพเดือนละห้าพันบาท เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ แต่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพ เมื่อเลขาธิการมีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ดำรงตำแหน่งต่อไป โดยได้รับตั้งแต่วันที่บรรจุ

(๒) ละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ หรือขาดงาน ซึ่งเลขาธิการพิจารณาแล้วไม่มีเหตุผลอันสมควร ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ หรือขาดงาน

(๓) ถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานเป็นการชั่วคราว ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพสำหรับวันที่ถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานเป็นการชั่วคราว

(๔) ได้รับอนุญาตให้ลา ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพเท่ากับวันที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างลา เว้นแต่ได้รับอนุญาตให้ลา ดังต่อไปนี้

ก. ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข. ได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ ๘ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ไปประชุม สัมมนา ดูงาน เข้ารับการฝึกอบรม หรือกิจกรรมอื่นใดโดยได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ ให้ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ เมื่อภาวะค่าครองชีพเปลี่ยนแปลงไป และจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพพนักงานและลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ผู้ตรวจการแผ่นดินอาจทบทวนและประกาศกำหนดขึ้นใหม่ได้

ข้อ ๑๐ กรณีพนักงานและลูกจ้างประจำได้รับคำสั่งบรรจุ หรือพ้นจากความเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ หรือกรณีตามข้อ ๗ ให้คำนวณเงินเพิ่มพิเศษค่าครองชีพตามอัตราส่วนที่ปฏิบัติงานจริงของเดือนนั้น

ข้อ ๑๑ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สมศักดิ์ สุวรรณสุจริต

ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน