

ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบ

ที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อให้การดำเนินการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเงินสะสมและเงินสมทบที่นายจ้างต้องนำส่งกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบให้แก่ลูกจ้างเพื่อส่งเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

ข้อ ๔ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลา ให้พนักงานตรวจแรงงานมีคำเตือนเป็นหนังสือ ให้นายจ้างนำเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่ม มาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้ว แต่ยังไม่นำเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานตรวจแรงงานมีอำนาจประเมินเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือ ให้นายจ้างนำส่งได้ ดังนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบแล้วให้ถือว่าจำนวนเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่นำส่งเงินสะสมและเงินสมทบแต่ไม่ยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) แล้วแต่กรณี หรือยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบหรือยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้าง

น้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสะสมและเงินสมทบจากแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) ที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานตรวจแรงงานตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) ไว้ แต่ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) หรือยื่นแบบรายการ (สกล.๓) หรือ (สกล.๓/๑) ไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องถิ่นนั้น คุณด้วยสามสิบ

ข้อ ๕ กรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบว่าจำนวนเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่งมีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบที่พนักงานตรวจแรงงานประเมินไว้ตามข้อ ๔ ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้ให้นายจ้างนำส่งเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือยื่นคำขอต่อสำนักงาน เพื่อให้คืนเงินสะสมและ/หรือเงินสมทบ แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

บุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง