

ระเบียบ ก.ศป.

ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐ ก.ศป. โดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๙ ของระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผู้สมัครที่เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการเข้ารับการสอบคัดเลือกตามที่ ก.ศป. ประกาศกำหนด”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๐ ของระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การสอบข้อเขียนมี ๒ วัน โดยมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ผู้สมัครที่ผ่านการสอบข้อเขียนต้องส่งหลักฐานที่แสดงประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการที่บ่งชี้ถึงความรู้ความสามารถที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้น จำนวน ๔ เรื่อง/ชิ้น ได้แก่

(๑) เรื่องที่เป็นหลักฐานที่แสดงประสบการณ์ในการทำงาน เช่น (ก) ผลการทำงานสำคัญ ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการทำงานที่เหมาะสมกับตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้น และสอดคล้องกับคุณสมบัติที่สมัคร (ข) รายงาน บันทึกความเห็น รายงานการประชุมหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผลงานหรือความเห็นที่แสดงความรู้ความสามารถของผู้สมัคร (ค) คู่มือที่จัดทำขึ้น

ในการปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานในองค์การหรือหน่วยงานนั้น โดยผู้สมัครได้รับมอบหมายให้จัดทำขึ้น และได้มีการนำไปใช้ประโยชน์หรือใช้เป็นคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานใดงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือ

(๒) ชิ้นของผลงานทางวิชาการ เช่น (ก) ตำราทางวิชาการ (ข) บทความทางวิชาการที่ลงพิมพ์ ในหนังสือวารสารหรือหนังสือพิมพ์ (ค) วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ หรือรายงานที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร การศึกษาในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี หรือหลักสูตรการอบรมสำหรับผู้ที่มีความรู้ตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป (ง) ผลงานศึกษาหรือวิจัยที่เสนอต่อองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน (จ) บทความที่ เสนอต่อที่ประชุมสัมมนาทางวิชาการ

การประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการมีระดับคะแนนรวมกัน ทั้ง ๔ เรื่อง/ชิ้น มีค่าคะแนนเรื่อง/ชิ้นละ ๒๕ คะแนน และจะประเมินว่า “ผ่าน” หรือ “ไม่ผ่าน” โดยเกณฑ์การผ่านต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

ผู้ที่ผ่านการประเมินประสบการณ์ในการทำงานหรือผลงานทางวิชาการ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของข้อ ๑๒ ของระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การสอบสัมภาษณ์มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของข้อ ๑๓ ของระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ผู้สมัครที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ ให้เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพโดยเป็นผู้รับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการตรวจสอบสุขภาพของตนเอง”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งเป็นตุลาการประจำศาลปกครองชั้นต้น พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การประกาศผลการสอบคัดเลือกให้เรียงตามลำดับผลรวมของคะแนนการสอบ ข้อเขียนและคะแนนการสอบสัมภาษณ์ หากผลรวมของคะแนนเท่ากันให้เรียงลำดับตามผลคะแนน การสอบข้อเขียน หากคะแนนการสอบข้อเขียนเท่ากันให้พิจารณาจากผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์ หากคะแนนเท่ากันอีกให้ใช้วิธีการจับสลากเพื่อจัดลำดับในระดับคะแนนเท่ากัน”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประสิทธิ์ศักดิ์ มีลาภ

ประธานศาลปกครองสูงสุด

ประธานกรรมการตุลาการศาลปกครอง