



## กฎ ก.ร.

ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน

พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๓) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. จึงออกกฎ ก.ร. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นจะให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิมโดยให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นเสนอเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ พิจารณาอนุมัติกำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่

(๑) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ให้กำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา

(๒) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรส ซึ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ให้กำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา

(๓) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดได้รับทุนรัฐบาลหรือทุนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ ให้กำหนดอัตรากำลังทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาหรือฝึกอบรม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา

(๔) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ ตามที่ ก.ร. กำหนด ให้กำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้ไม่เกินกำหนดระยะเวลาที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ

(๕) เมื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดมีกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผลได้ตามเป้าหมายที่กำหนดในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด หรือละเลยเพิกเฉยไม่ให้ความร่วมมือในเรื่องนี้ หรือมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยี่งว่ามีพฤติกรรมในการผลิต การค้า การเสพ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ให้กำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนได้ไม่เกินหกเดือน

ข้อ ๓ คำขอให้พิจารณาอนุมัติกำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนตามข้อ ๒ ให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) คำชี้แจงเหตุผลความจำเป็น และกำหนดระยะเวลาที่จะส่งให้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน

(๒) แผนบริหารตำแหน่งรองรับข้าราชการเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน

(๓) หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการที่จะมอบหมายให้ผู้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนต้องปฏิบัติ โดยในกรณีตามข้อ ๒ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบได้ตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และกรณีตามข้อ ๒ (๕) ให้กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่เดิม

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ อนุมัติให้กำหนดอัตราค่าจ้างทดแทนสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ใดแล้ว ให้ส่วนราชการนำเงินจากหมวดเงินเดือนมากำหนดเป็นเงินเดือนสำหรับอัตราค่าจ้างทดแทนนั้น และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ สั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น พ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิมโดยให้ไปรับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนนั้น

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ มีอำนาจสั่งขยายเวลาให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนต่อไปได้ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนตามข้อ ๒ (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) กลับมาปฏิบัติงานภายหลังครบกำหนดระยะเวลาแล้ว แต่ส่วนราชการยังไม่มีตำแหน่งประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันที่จะแต่งตั้ง ให้ขยายเวลาการให้ได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนต่อไปอีกได้สองครั้ง ครั้งละไม่เกินหกเดือน

(๒) ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนตามข้อ ๒ (๕) ครบกำหนดระยะเวลาแล้ว แต่ผู้ที่มีอำนาจสั่งบรรจุยังเห็นว่า มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องให้ได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนต่อไป ให้ขยายเวลาการให้ได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทนต่อไปอีกได้ไม่เกินหกเดือน แต่เมื่อรวมเวลาทั้งหมดแล้ว ต้องไม่เกินหนึ่งปี

คำขอขยายเวลาตามข้อนี้ ให้แสดงรายละเอียดตามข้อ ๓ ด้วย

ข้อ ๖ เมื่อหมดความจำเป็นหรือครบกำหนดระยะเวลาการให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามข้อ ๒ หรือข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ สั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๗ การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถูกสั่งให้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนตามกฎหมาย ก.ร. นี้ ให้ดำเนินการเสมือนว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันมูหะมัดนอร์ มะทา

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ร. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญพ้นจากตำแหน่งหน้าที่และขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่งเดิม โดยได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนโดยมีระยะเวลาตามที่ ก.ร. กำหนดได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ร. การให้พ้นจากตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ร. ในกรณีที่หมดความจำเป็นหรือครบกำหนดระยะเวลาการได้รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๒ สั่งให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นพ้นจากการรับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกัน และระดับเดียวกัน จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ร. นี้